

BAR METR NASTROJÓW W BRANŻY IT

H1 2025

SPIS TREŚCI

3 Metodologia

4 Barometr nastrojów

7 Czynniki

20 PMI

22 Pytania otwarte

31 Komentarz Zarządu

32 Metryczka

34 Rotacja dobrowolna

35 O nas

36 Kontakt

38 Partner Technologiczny

METODOLOGIA

Co pół roku, SoDA przy współpracy z firmą Future Processing bada nastroje w branży IT, a także zmiany i trendy na rynku.

W raporcie można znaleźć:

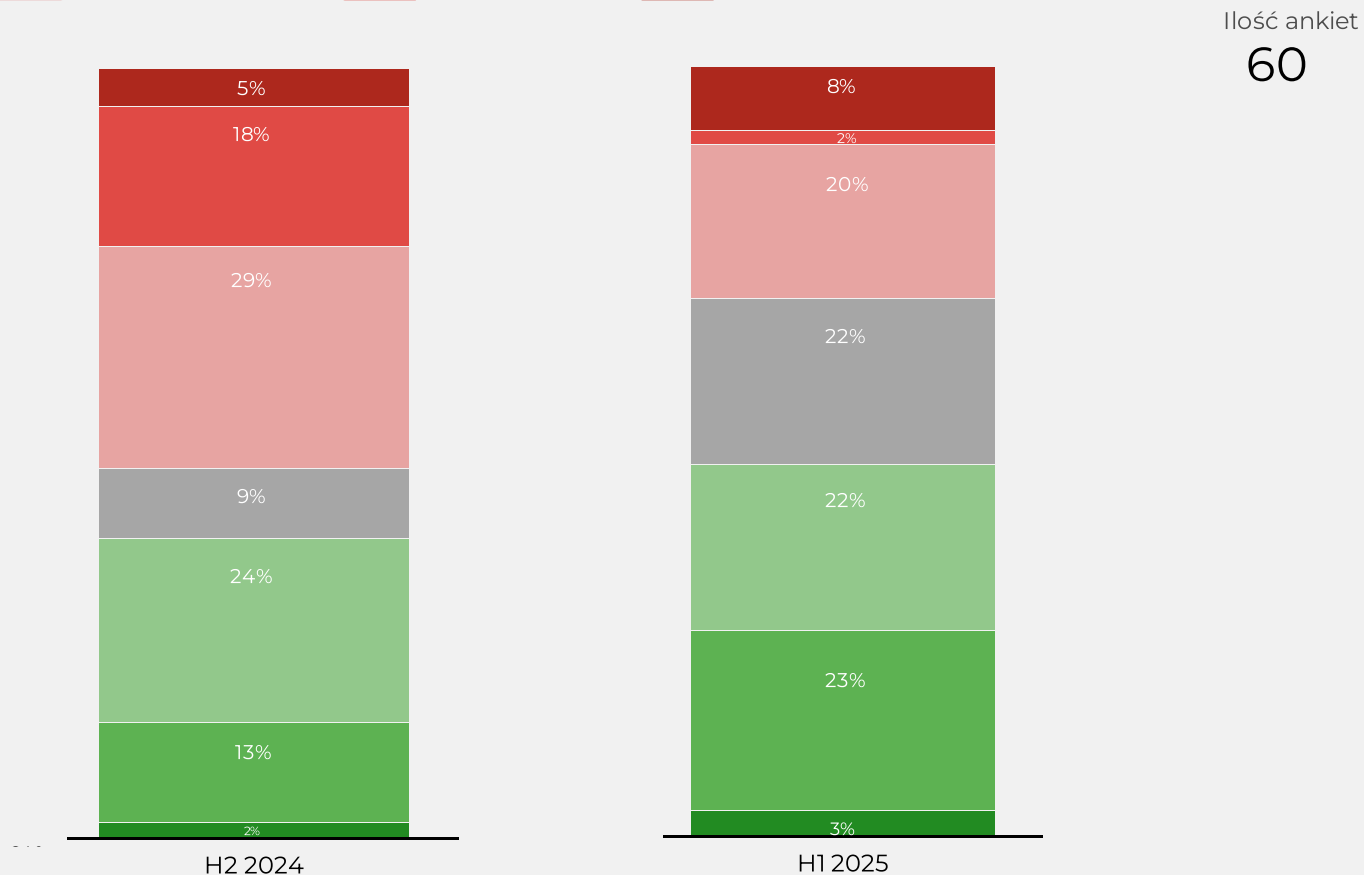
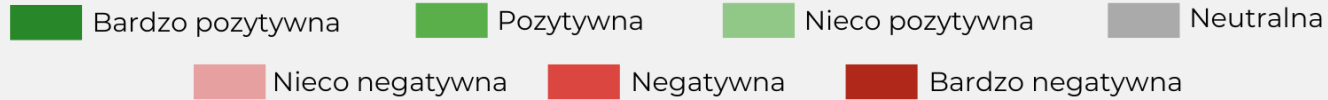
1. Barometr nastrojów - clue naszego badania - za jego pomocą mierzymy nastroje branży IT w stosunku do minionego półrocza oraz najbliższej przyszłości.
2. Czynniki - w tej sekcji pytamy o wpływ poszczególnych czynników na firmy - czy są one zagrożeniem, a może wręcz odwrotnie? W tej sekcji podawany jest sentyment netto - powstaje on w wyniku odjęcia sentymentu negatywnego od pozytywnego, z pominięciem neutralnych. Sentyment pozytywny, neutralny i negatywny pokazany jest w zaokrągleniu do pełnych wartości. Sentyment netto obliczany jest z uwzględnieniem wartości po przecinku i pokazany w zaokrągleniu.
3. PMI - zdecydowaliśmy się stworzyć własny wskaźnik PMI, dedykowany branży IT, aby jeszcze lepiej zrozumieć zmiany na rynku oraz nastroje tam panujące. Odpowiada on na pytanie, jak zmienia się siła nabywcza sektora.
4. Pytania otwarte - w ramach pogłębienia badania, respondenci odpowiadali na pytania otwarte dotyczące ryzyk oraz zmian na rynku.
5. Metryczka - w tej części pokazujemy, jakiego typu i wielkości firmy wzięły udział w badaniu.

Życzymy owocnej lektury!

PYTANIA BAROMETRU

Poprawa nastrojów w branży, ale optymizm wciąż umiarkowany

Moja ocena sytuacji w firmie na podstawie ostatnich 6 miesięcy jest :

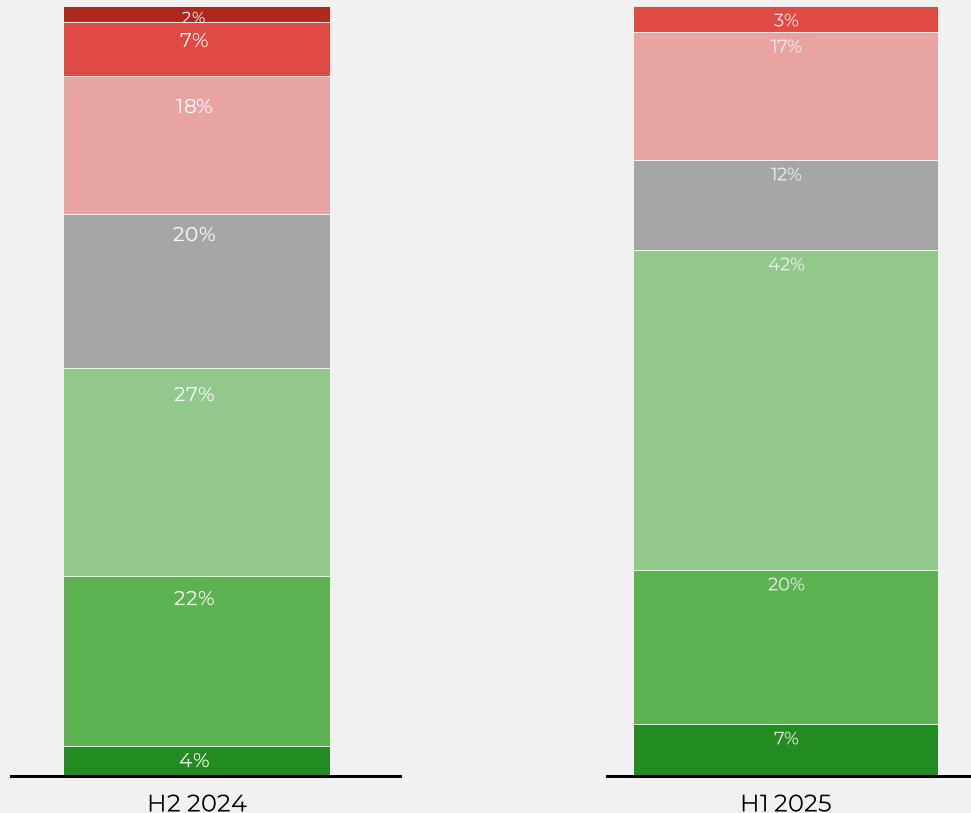
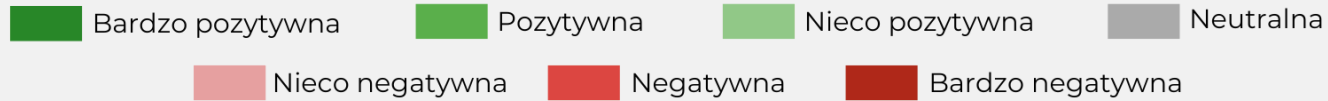


W pierwszej połowie 2025 roku nastroje w branży IT wyraźnie się poprawiły, a udział negatywnych ocen spadł z ponad 50% do około 30%. Jednocześnie rośnie liczba firm, które postrzegają swoją sytuację jako stabilną bądź pozytywną. To sygnał, że sektor powoli wychodzi z okresu niepewności, choć pełna odbudowa zaufania do rynku jeszcze nie nastąpiła. Na poprawę nastrojów mogły wpłynąć takie czynniki, jak rozwój technologii AI i łatwość w pozyskiwaniu wykwalifikowanych pracowników. Z drugiej strony, sytuację wciąż osłabiają negatywnie oceniane koniunktura w branży a także presja geopolityczna, niestabilność kursów walut oraz krajowa sytuacja polityczna. W efekcie, choć część firm odzyskuje równowagę, dominujące podejście pozostaje ostrożne, a branża nadal uważnie obserwuje warunki rynkowe.



Firmy z większym optymizmem patrzą w przyszłość

Moja ocena przyszłości firmy jest :



W pierwszej połowie 2025 roku zauważalny jest wzrost optymizmu wśród firm IT – już blisko 70% respondentów pozytywnie ocenia przyszłość swojej organizacji. To znaczący wzrost w porównaniu z drugą połową 2024 roku, kiedy nastroje były bardziej ostrożne i podzielone. Na poprawę perspektyw mogą wpływać czynniki takie jak rosnąca liczba leadów, stabilizacja sytuacji operacyjnej oraz pozytywne postrzeganie rozwoju technologii AI, które dla wielu organizacji stanowią impuls do inwestycji i innowacji.



CZYNNIKI

Szanse i zagrożenia dla branży IT

Czynniki

kierunek wpływu

sentymen netto

Polska sytuacja polityczna	-23%
Sytuacja geopolityczna	-62%
Koniunktura w branży IT	-17%
Wzrost wynagrodzeń na rynku IT	-13%
Liczba generowanych leadów	12%
Obciążenia podatkowe	-12%
Poziom cyberbezpieczeństwa w Twojej firmie	25%
Rotacja pracowników	43%
Proces pozyskiwania wykwalifikowanych pracowników	42%
Zmiana kursów walutowych	-43%
Rozwój technologii AI (procesy, modele biznesowe, rynek pracy, relacje z klientami)	57%

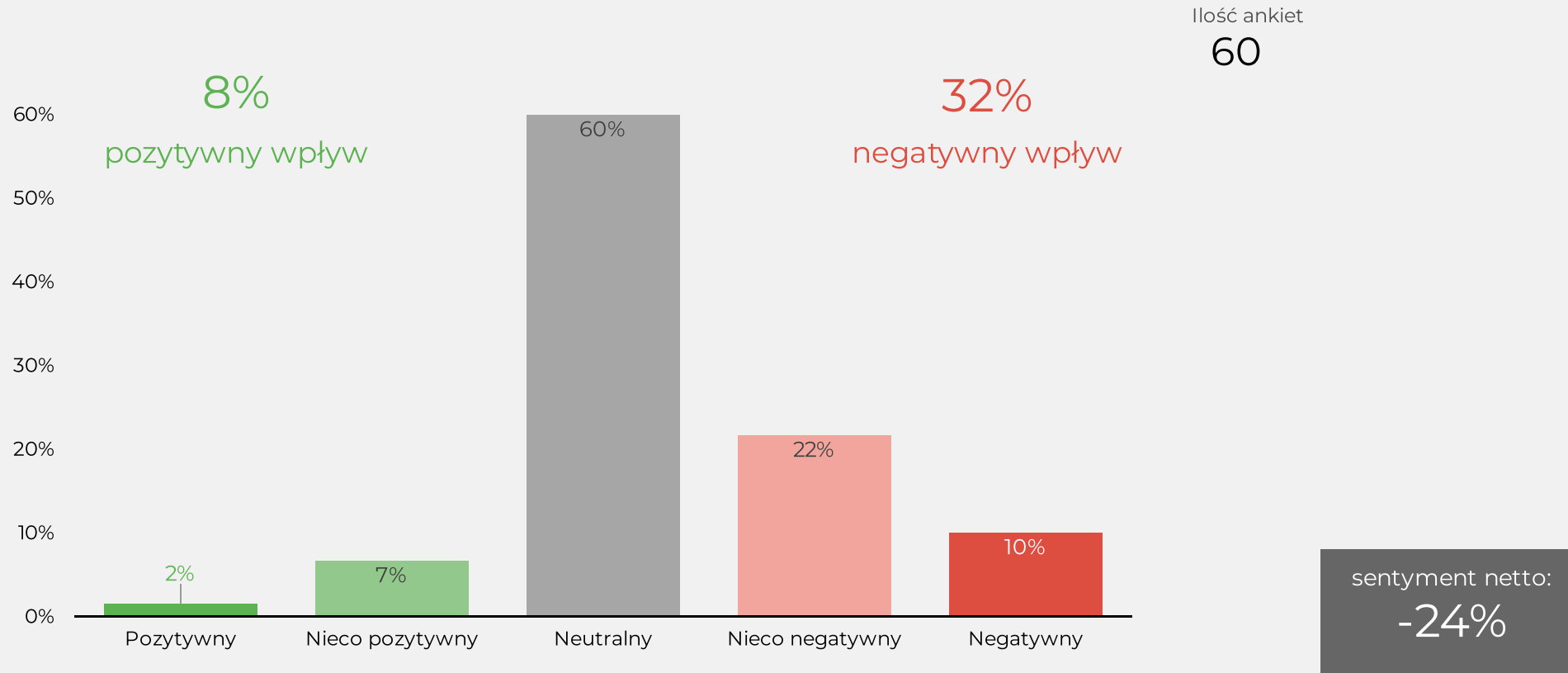
Analiza czynników wpływających na kondycję firm IT pokazuje wyraźny podział pomiędzy obszarami wewnętrznymi a zewnętrznymi. Najbardziej pozytywnie oceniane są elementy związane z rozwojem technologii i kapitałem ludzkim – szczególnie **rozwój technologii AI (57%)**, **rotacja pracowników (43%)** oraz **proces pozyskiwania wykwalifikowanych specjalistów (42%)**. To sygnał, że organizacje coraz skuteczniej adaptują się do zmian technologicznych i potrafią wykorzystywać je w swojej strategii biznesowej.

Z drugiej strony, negatywne oceny dotyczą głównie czynników makroekonomicznych i zewnętrznych. Największe obawy budzą **sytuacja geopolityczna (-62%)**, **niestabilność kursów walut (-43%)** oraz **krajowa sytuacja polityczna (-23%)**. Utrzymująca się niepewność regulacyjna i podatkowa nadal ogranicza poczucie stabilności w sektorze. W rezultacie, choć firmy dostrzegają szanse na rozwój i poprawę efektywności, otoczenie zewnętrzne pozostaje głównym źródłem ostrożności i umiarkowanego optymizmu.



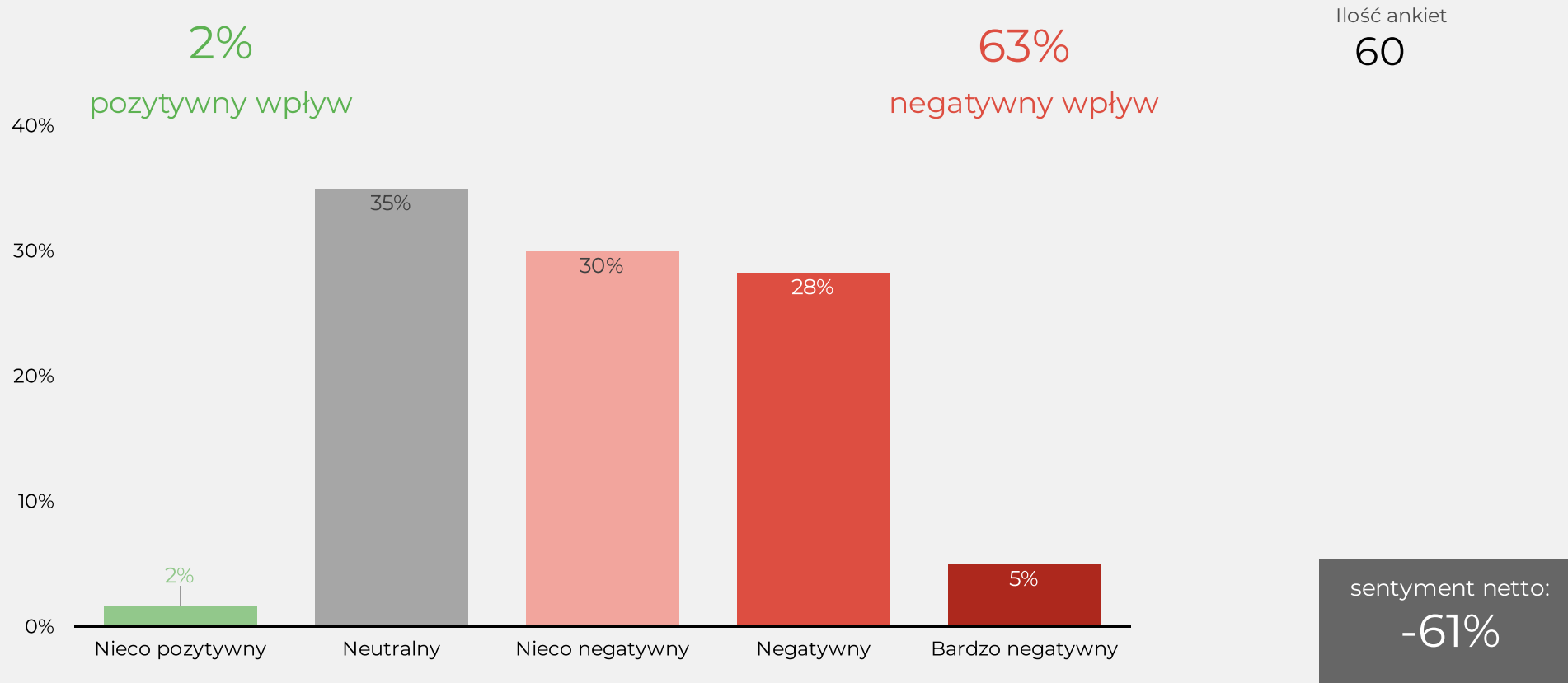
Firmy IT nie widzą zagrożenia w polskiej sytuacji politycznej

Jak oceniasz wpływ **polskiej sytuacji politycznej** na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 6 miesięcy?



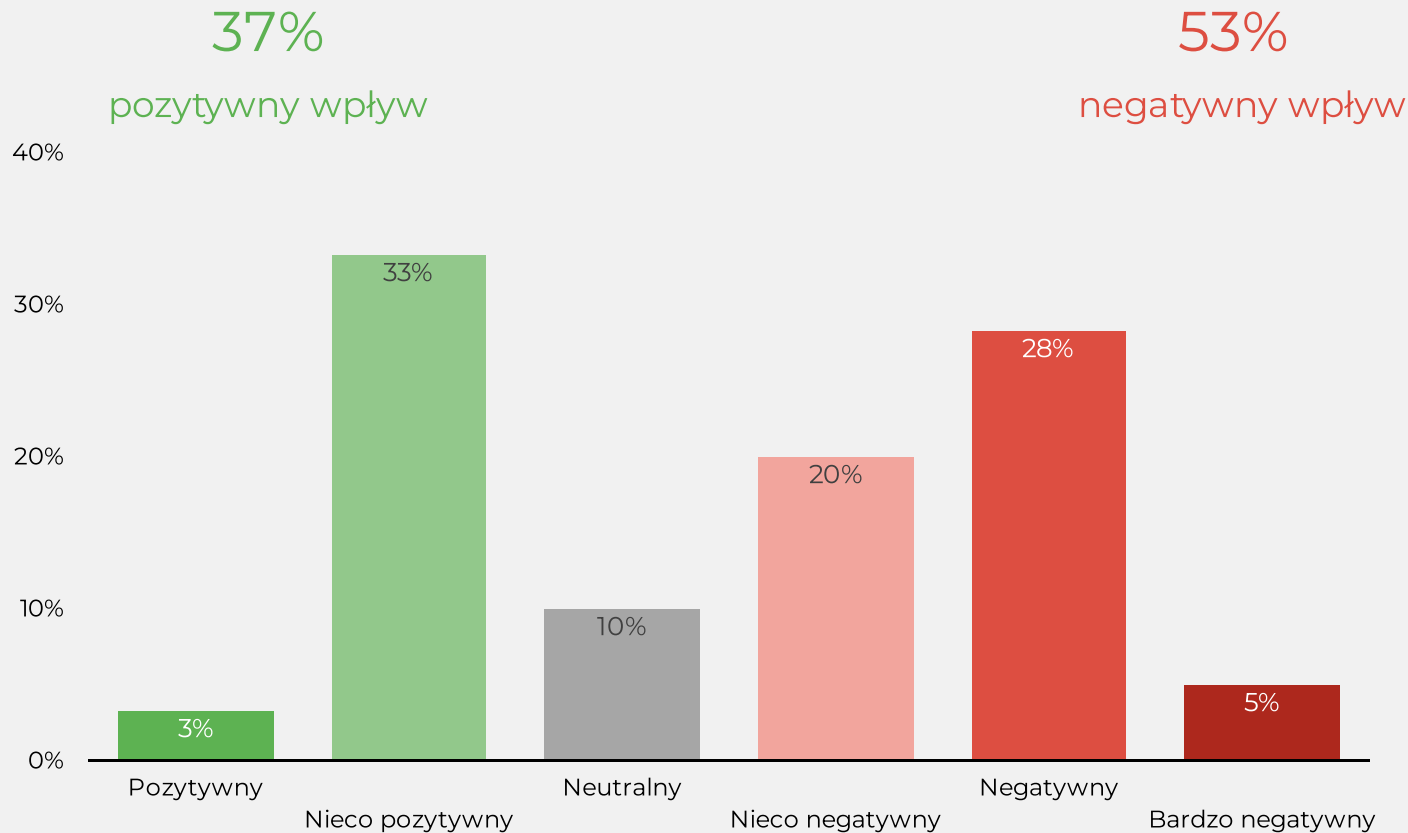
Zdecydowana większość firm IT obawia się sytuacji geopolitycznej

Jak oceniasz wpływ **sytuacji geopolitycznej** na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 6 miesięcy?



Koniunktura w branży IT może być zagrożeniem dla firm

Jak oceniasz wpływ **koniunktury w branży IT** na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 6 miesięcy?

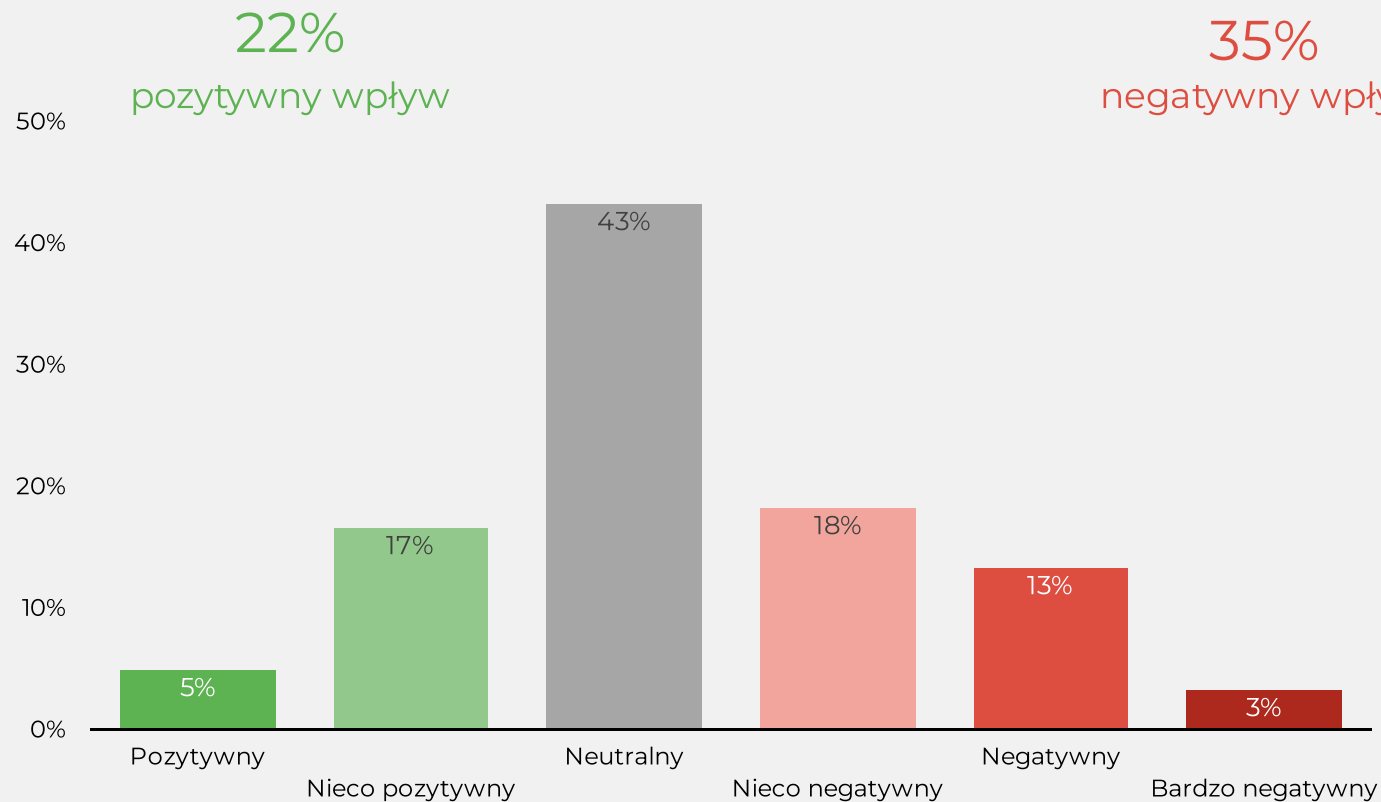


Ilość ankiet
60

sentymen netto:
-16%

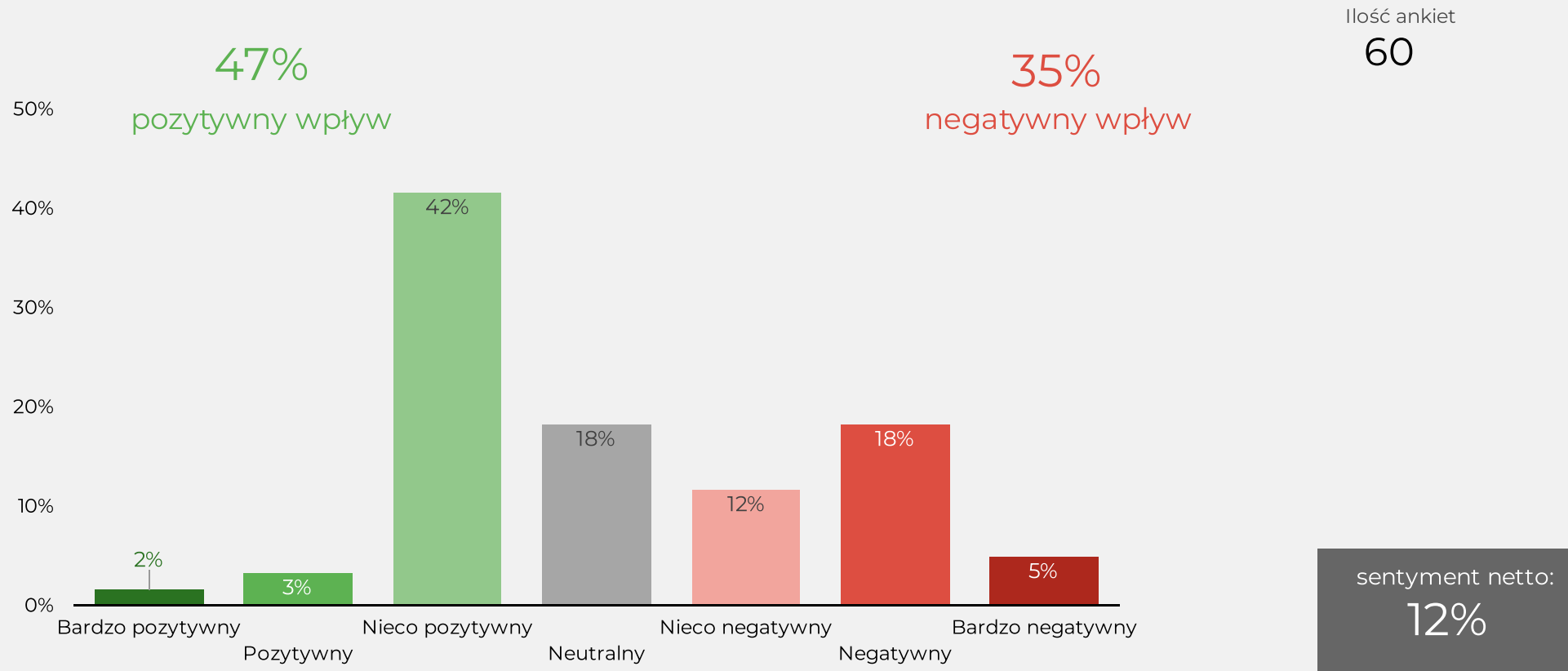
Wzrost wynagrodzeń nie jest zagrożeniem dla bli połowy firm

Jak oceniasz wpływ **wzrostu wynagrodzeń na rynku IT** na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 6 miesięcy?



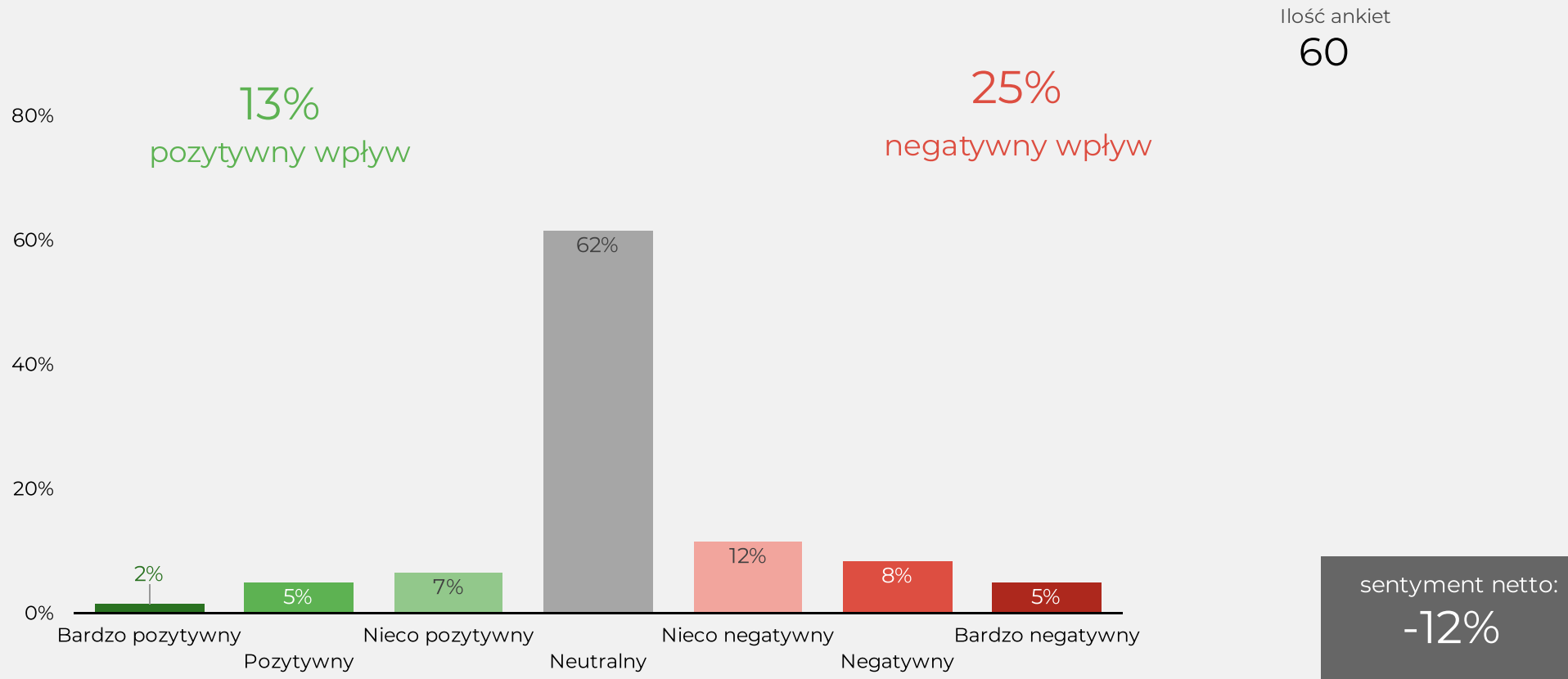
Firmy bez obaw w pozyskiwaniu leadów

Jak oceniasz wpływ **liczby generowanych leadów** na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 6 miesięcy?



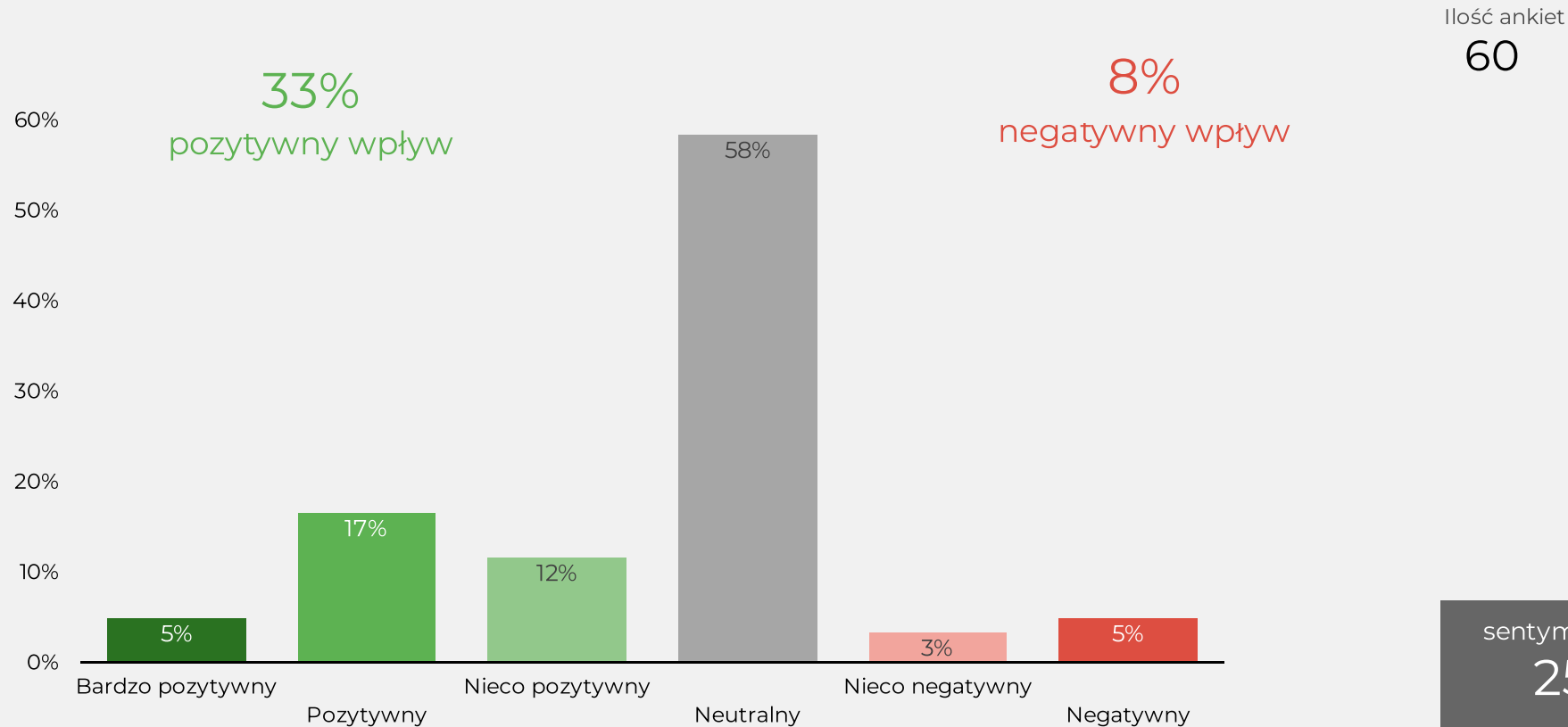
Obciążenia podatkowe nie będą zagrożeniem dla firm IT

Jak oceniasz wpływ **obciążeń podatkowych** na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 6 miesięcy?



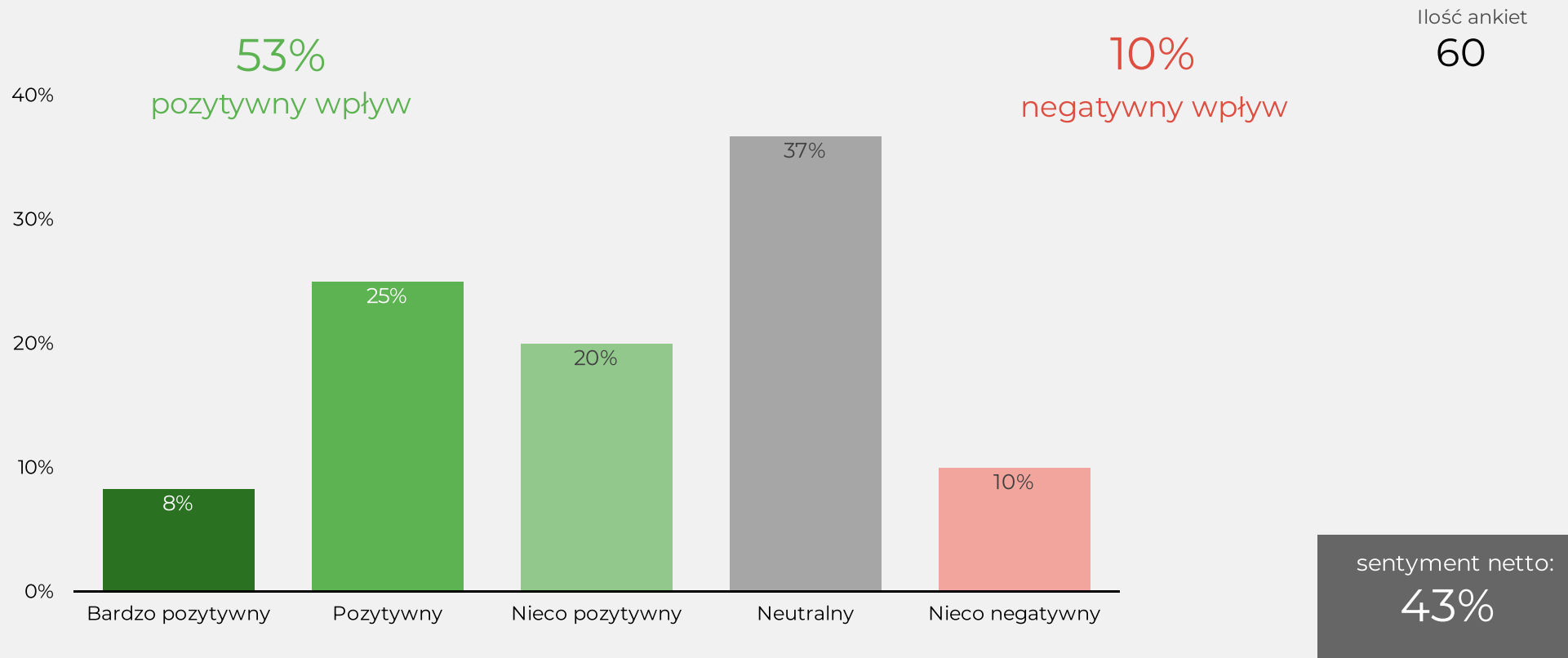
Cyberbezpieczeństwo pod kontrolą

Jak oceniasz wpływ **poziomu cyberbezpieczeństwa** na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 6 miesięcy?



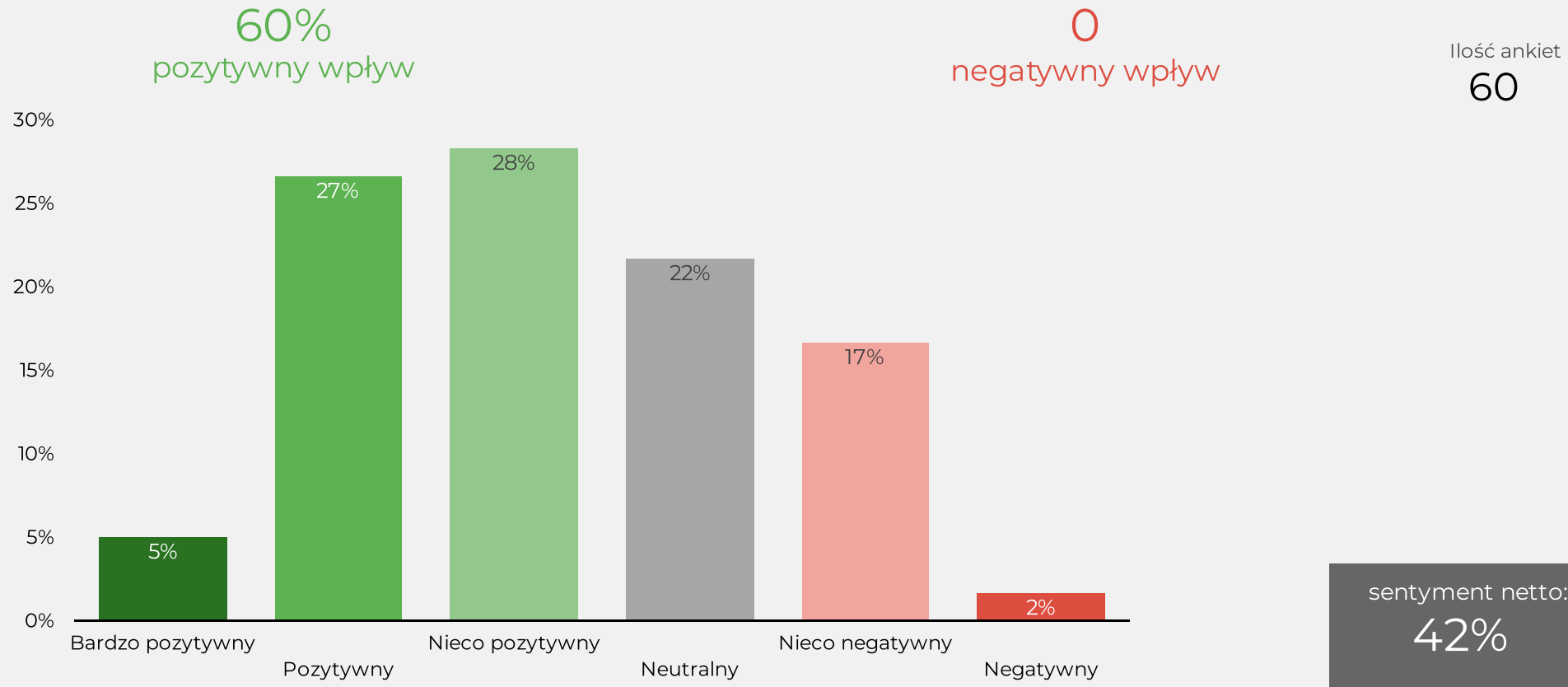
Tylko co dziesiąta firma obawia się rotacji pracowników

Jak oceniasz wpływ **rotacji pracowników** na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 6 miesięcy?



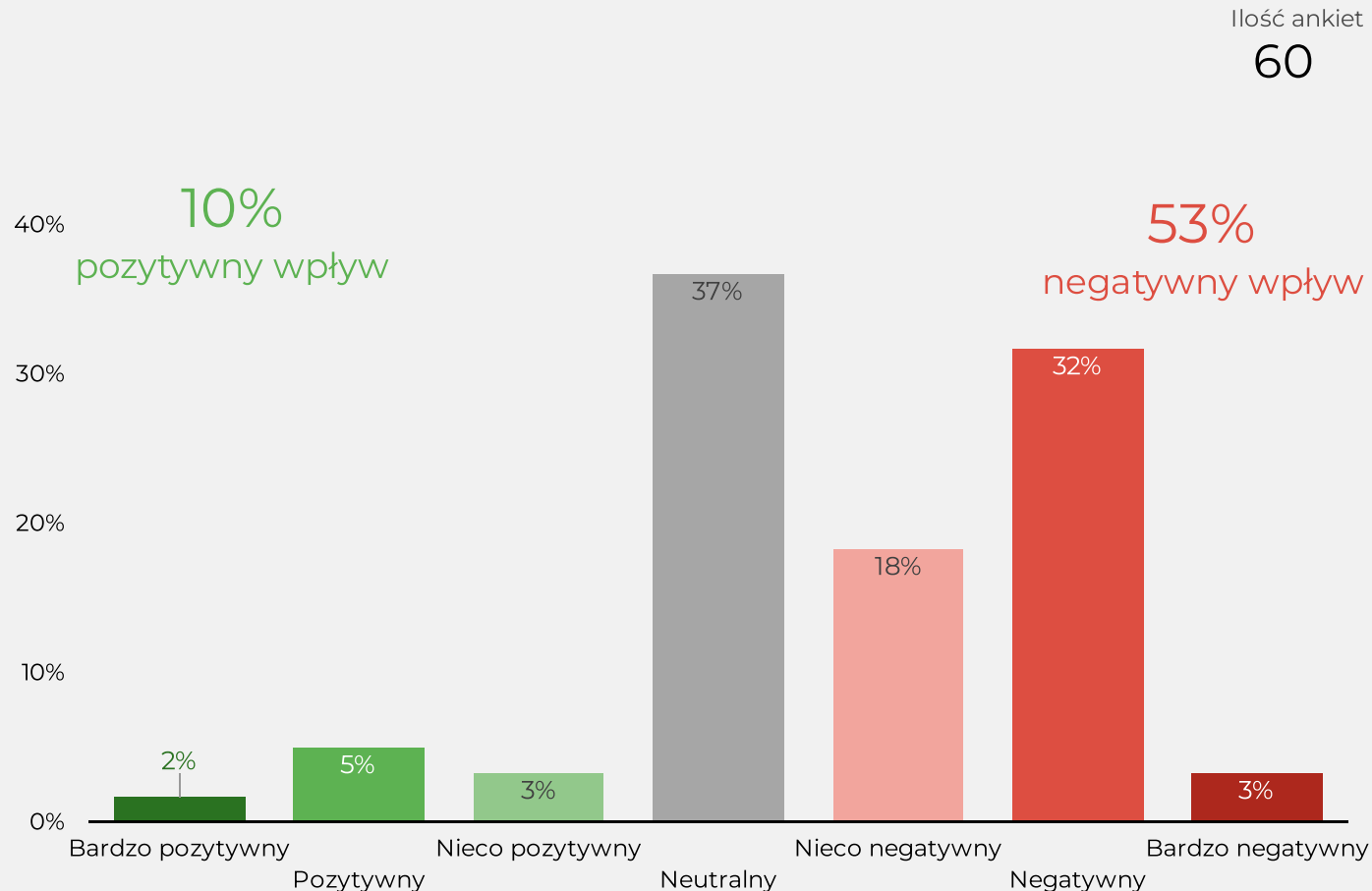
Pozyskiwanie pracowników nie stanowi już wyzwania

Jak oceniasz wpływ **procesu pozyskiwania wykwalifikowanych pracowników** na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 6 miesięcy?



Zmiany kursów walut największym ryzykiem dla branży IT

Jak oceniasz wpływ **zmiany kursów walutowych** na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 6 miesięcy?

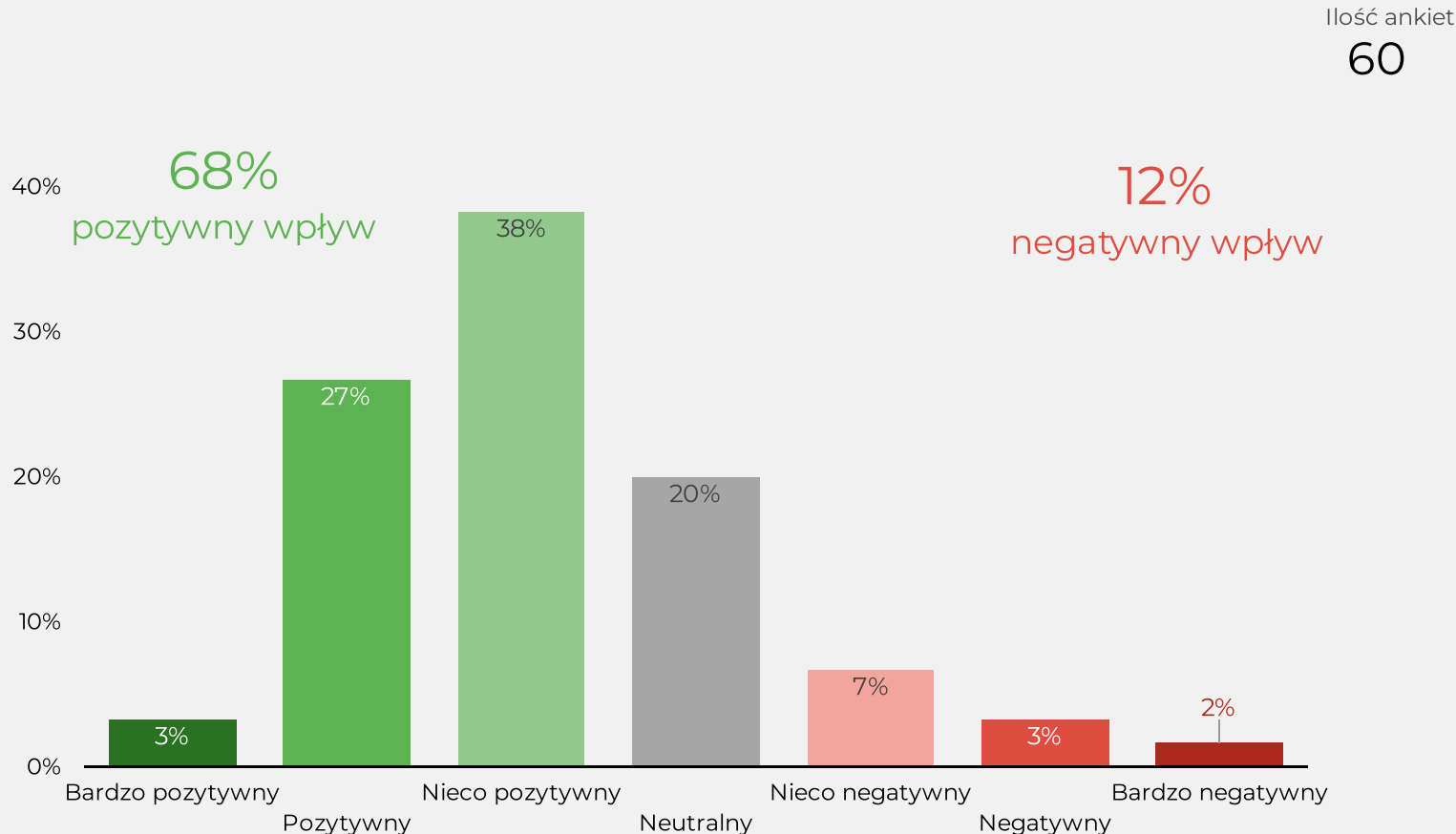


Ostatni Barometr Nastrojów SoDA potwierdza jak istotny wpływ ma ryzyko walutowe na konkurencyjność i zyskowność polskiego sektora IT. Jest to obraz zgodny z wynikami jakie uzyskaliśmy w badaniu i Raporcie "Zarządzanie finansami polskiej branży IT" przygotowanym wspólnie przez SoDA i Ebury. Obszar zarządzania ryzykiem walutowym cały czas wymaga istotnej uwagi i poprawy jakości zarządzania, a kluczowymi elementami pozostają wdrożenie procedur zarządzania ryzykiem walutowym oraz konsekwentna ich realizacja. Bez adekwatnego zaadresowania tego tematu firmy eksportujące usługi IT będą zmagać się z ryzykiem walutowym w skali narastającej, co jest czystą konsekwencją zmieniającej się i niepewnej sytuacji geopolitycznej i ekonomicznej na świecie - **podkreśla Adam Stosio, Senior Head of Desk z firmy Ebury.**



Rozwój AI szansą, nie zagrożeniem

Jak oceniasz wpływ **rozwoju technologii AI** na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 6 miesięcy?



Przedstawiciele firm coraz śmielej patrzą w kierunku sztucznej inteligencji – i słusznie, bo AI realnie zwiększa produktywność i otwiera drogę do nowych modeli działania, także w mniejszych organizacjach. Wyzwanie polega jednak na tym, by nie zatrzymać się na entuzjazmie, ale przekuć go w konkret: procesy, szkolenia i kulturę pracy z technologią, bo to właśnie ci, którzy zrobią to pierwsi, wyznaczą tempo rozwoju na rynku – komentuje **Łukasz Foks, dyrektor zespołu Elevate w Microsoft Polska**.



sentymen netto:
57%



PMI

PMI pozostaje na podobnym poziomie jak w H2 2024

Wskaźnik PMI - ten wskaźnik pokazuje siłę nabywczą branży i jest wyliczany na podstawie 5 pytań, które zostały zadane w ankiecie

↑ Wyniki powyżej 50 oznaczają, że sytuacja poprawiła się względem ubiegłego kwartału (siła nabywcza wzrasta).

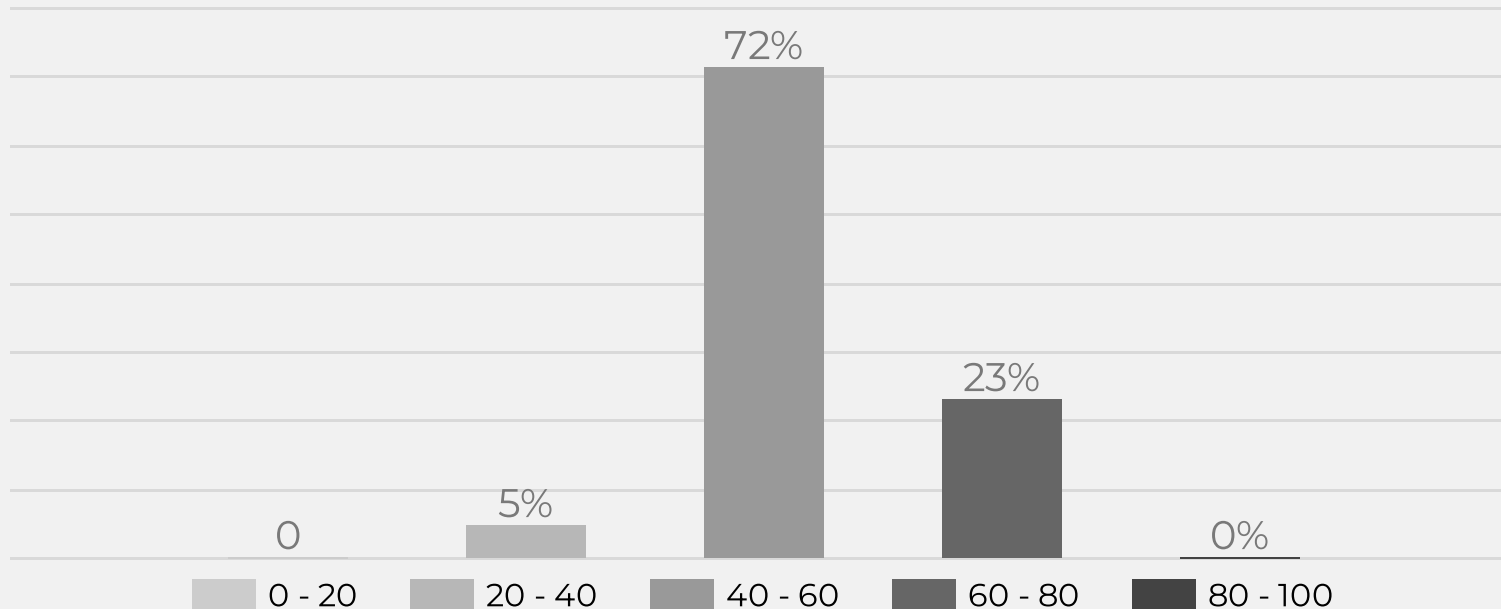
↓ Wyniki poniżej 50 oznaczają, że sytuacja uległa pogorszeniu (siła nabywcza maleje).

Im bliżej skrajnych wartości (0 lub 100), tym mocniejsza zmiana w dobrym lub złym kierunku.

53,38

PMI dla branży IT w Polsce

Przedziały PMI



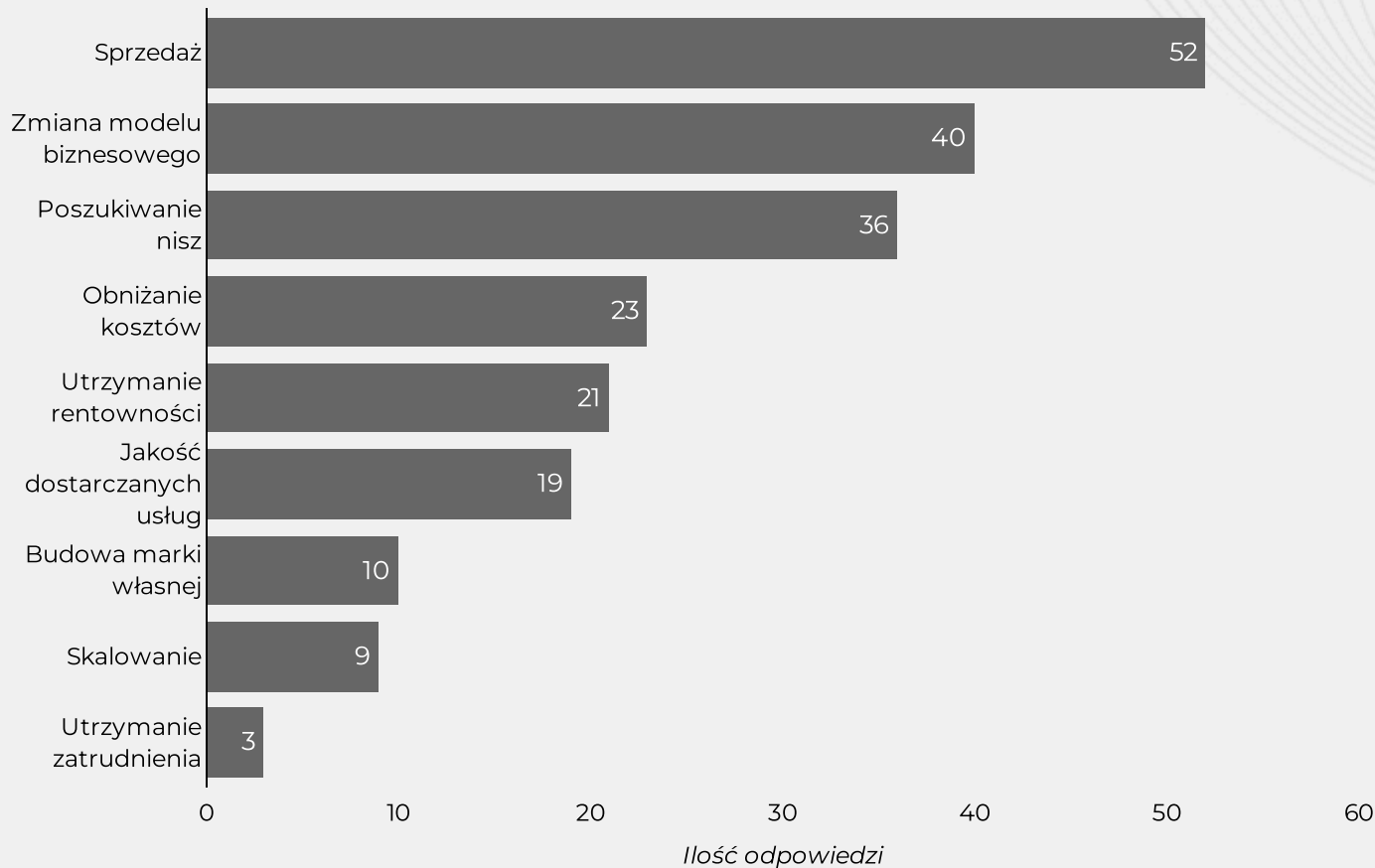
Wartość wskaźnika PMI dla branży IT wynosi 53,38 co sugeruje minimalne pogorszenie sytuacji w porównaniu do poprzedniego półrocza, kiedy w H2 2024 wskaźnik ten wyniósł 53,72. Większość respondentów (72%) ocenia stan branży w przedziale 40 - 60, co potwierdza utrzymanie małego wzrostu siły nabywczej w branży IT.



PYTANIA OTWARTE

Sprzedaż wciąż w czołówce priorytetów firm IT

Na czym muszą skupić się firmy IT w ciągu nadchodzących 12 miesięcy?

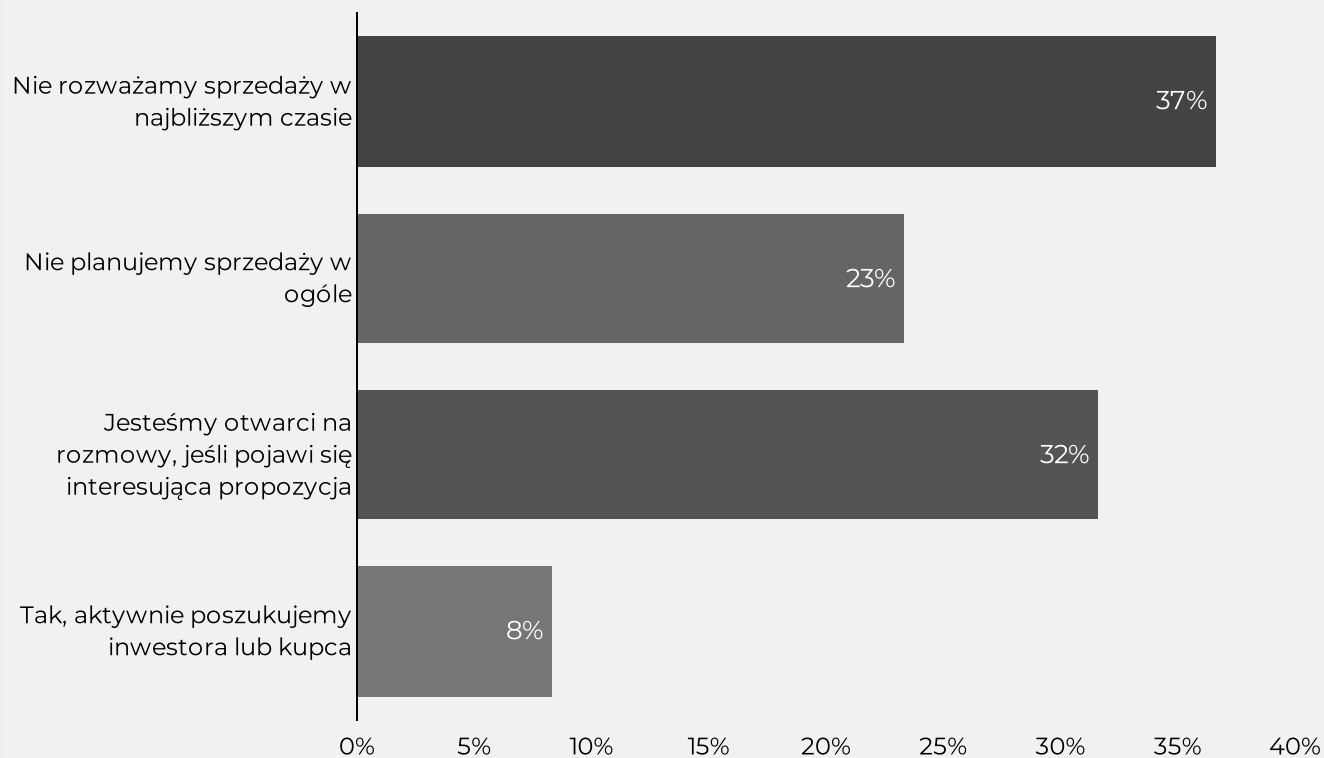


W porównaniu z drugą połową 2024 roku, firmy IT w pierwszej połowie 2025 jeszcze wyraźniej koncentrują się na sprzedaży (52 wskazania vs 30) oraz zmianie modelu biznesowego (40 vs 20). Wzrost liczby odpowiedzi w tych kategoriach sugeruje, że priorytety strategiczne branży utrzymują się, ale coraz bardziej zyskują na intensywności. Nowością jest silniejszy zwrot w kierunku poszukiwania nisz (36) co potwierdza panujące w branży przekonanie o potrzebie wyróżnienia się na rynku od konkurencji. Wysokie miejsce zajmuje też obniżenie kosztów oraz utrzymanie rentowności co potwierdza ostrożność w podejmowanych obecnie przez firmy decyzjach biznesowych.



Konsolidacja w IT nabiera tempa, choć firmy wciąż podchodzą do niej ostrożnie

Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy Twoja firma jest otwarta na rozmowy dotyczące sprzedaży całości lub części udziałów?



Ilość ankiet

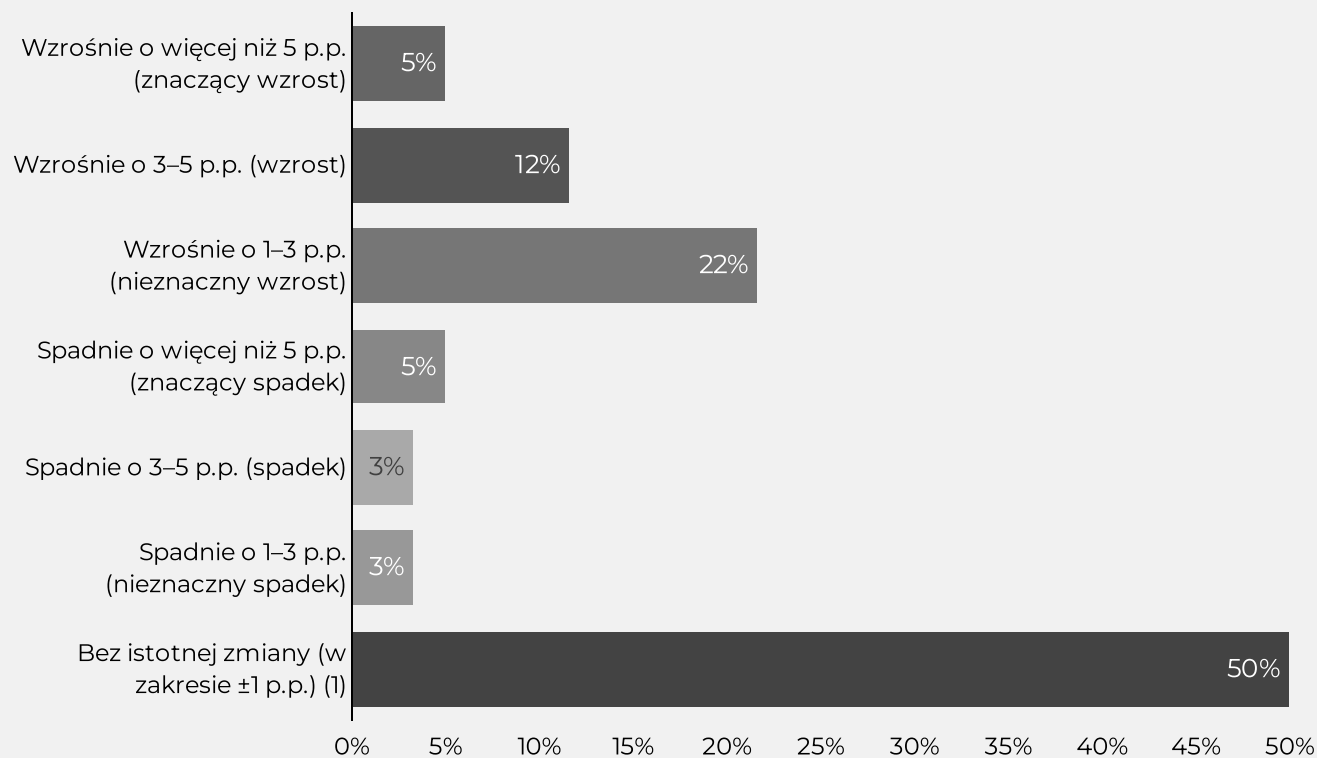
60

Na polskim rynku M&A widać stopniowe ożywienie, a sektor IT stanowi ok 17% wszystkich transakcji. Choć tylko 8% firm IT aktywnie poszukuje inwestora, aż co trzecia pozostaje otwarta na rozmowy, jeśli pojawi się atrakcyjna propozycja. To pokazuje, że branża obserwuje rynek i rozważa konsolidację jako sposób na wzmocnienie pozycji, lecz większość firm wciąż zachowuje ostrożny pragmatyzm, skupiając się przede wszystkim na wzroście organicznym i stabilizacji finansowej.



Stabilizacja rentowności w branży IT – połowa firm nie przewiduje zmian marży

Jak zmieni się marża brutto (gross margin) Twojej firmy w ciągu nadchodzących 6 miesięcy?



Ilość ankiet

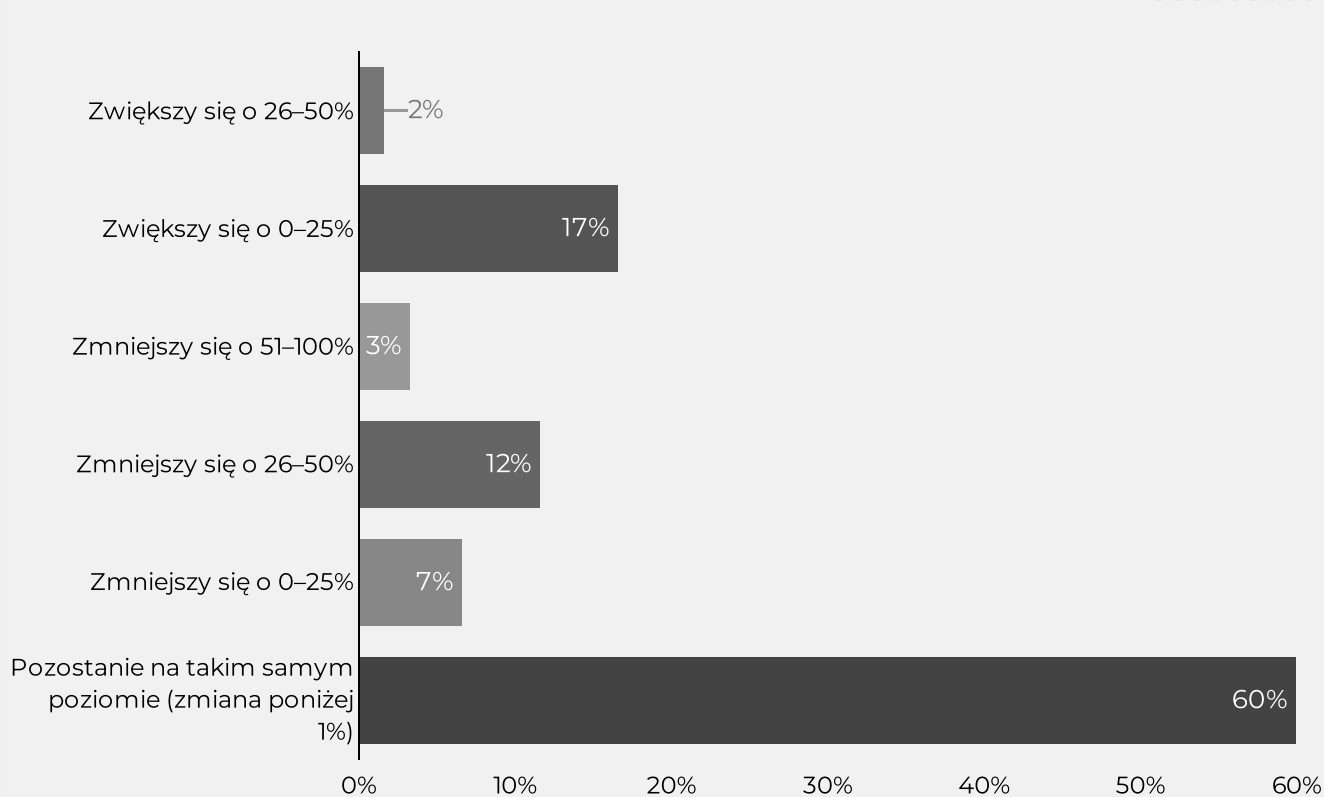
60

W tej edycji wprowadziliśmy pytanie o marżę brutto. Połowa badanych firm IT nie spodziewa się istotnych zmian w poziomie marży brutto w nadchodzących sześciu miesiącach a jednocześnie 39% firm przewiduje wzrost marży, z czego 17% oczekuje wyraźnego wzrostu powyżej 3 p.p. To sygnał, że część organizacji zaczyna dostrzegać efekty wcześniejszych działań optymalizacyjnych i poprawy efektywności. Z kolei tylko 11% ankietowanych prognozuje spadek marży, co wskazuje, że presja kosztowa nie jest już postrzegana jako kluczowe zagrożenie. Ogólny obraz sugeruje, że firmy IT wchodzą w fazę względnej stabilności finansowej, z potencjałem do stopniowej poprawy rentowności.



Stabilizacja poziomu „ławki” – rynek IT odzyskuje równowagę operacyjną

Jak zmieni się poziom "ławki" w Twojej firmie w ciągu najbliższych 6 miesięcy?

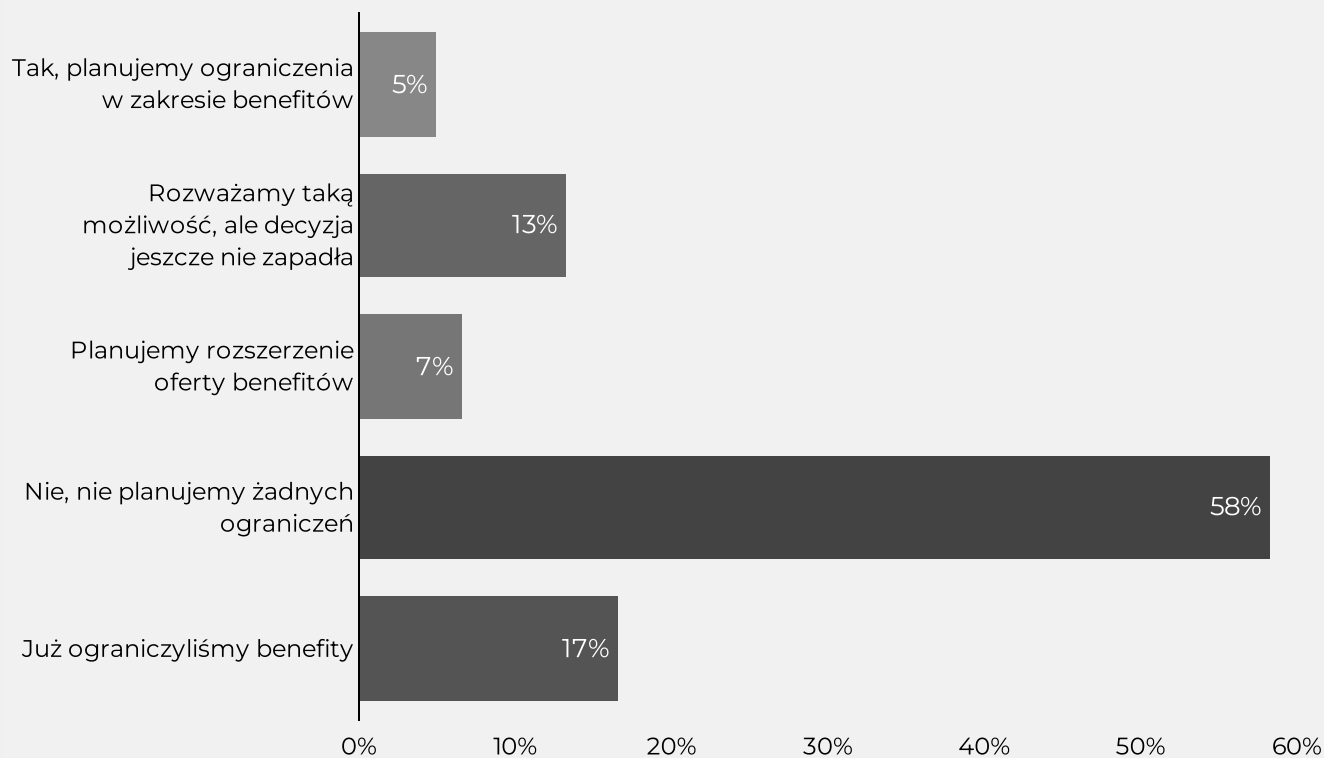


W obecnej edycji po raz pierwszy zapytaliśmy o przewidywania dotyczące poziomu ławeczki w firmach. Aż 60% firm IT przewiduje, że poziom „ławki” pozostanie bez większych zmian w nadchodzących miesiącach, co potwierdza stopniową stabilizację sytuacji projektowej w branży ale może też być konsekwencją optymalizacji zatrudnienia w poprzednich latach. Firmy coraz rzadziej decydują się na długofalowe utrzymywanie ławki. Jedynie 19% organizacji spodziewa się wzrostu liczby osób bez projektów, podczas gdy 22% liczy na jej spadek.



Firmy wstrzymują się z dalszymi redukcjami benefitów

Czy Twoja firma rozważa w najbliższych 6 miesiącach ograniczenie benefitów pozapłacowych dla pracowników?



Ilość ankiet

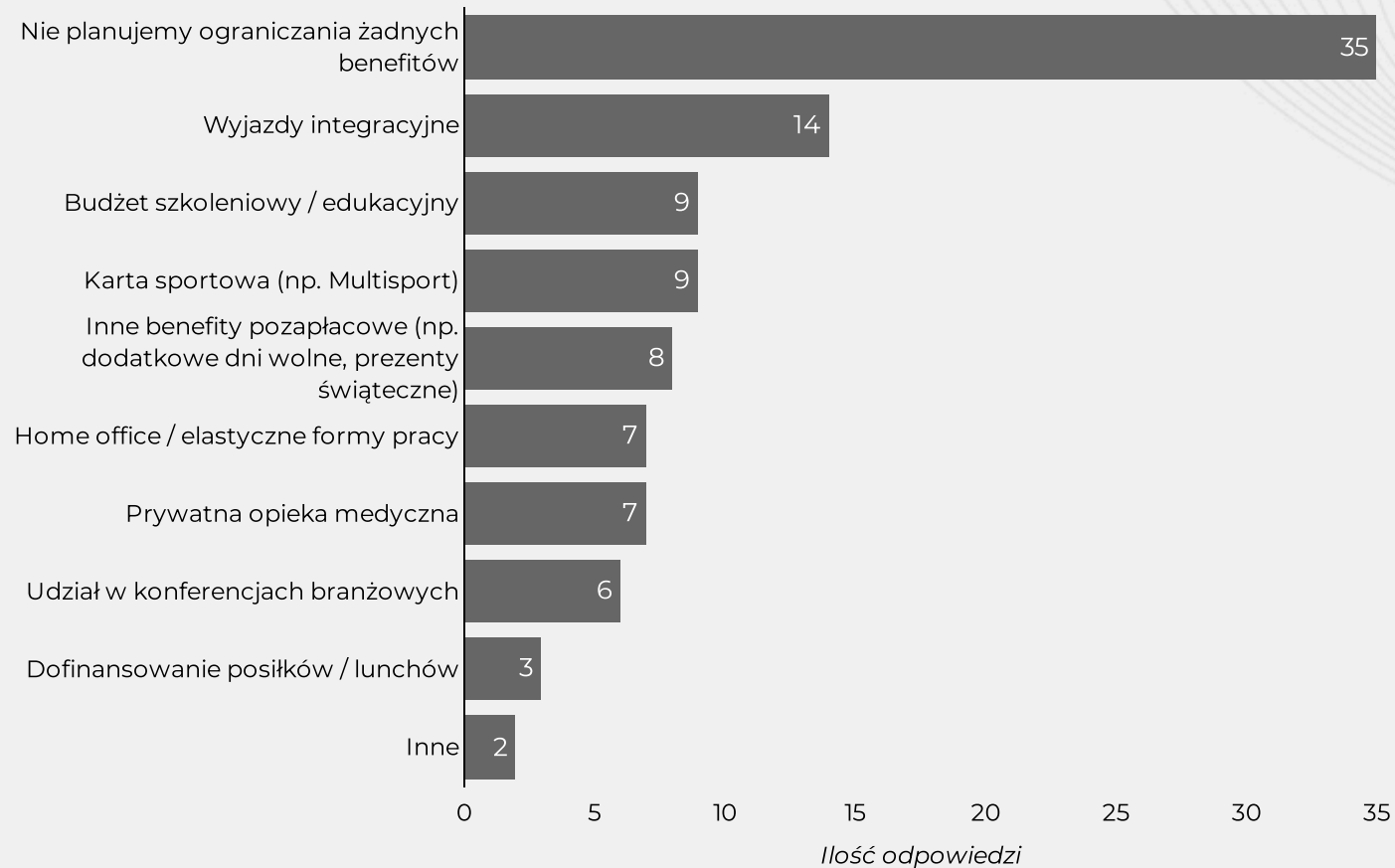
60

W związku ze sporym zainteresowaniem branży sytuacją benefitów pozapłacowych po raz pierwszy zapytaliśmy o politykę firmy w tym temacie. Ponad połowa firm IT (58%) deklaruje, że nie planuje żadnych ograniczeń w zakresie benefitów pozapłacowych, a kolejne 7% rozważa wręcz rozszerzenie oferty. To wyraźny sygnał stabilizacji po okresie wcześniejszych oszczędności – 17% organizacji wskazuje, że już dokonało redukcji benefitów. Tylko 5% firm planuje nowe ograniczenia, a 13% pozostaje niezdecydowanych, co sugeruje ostrożność, ale nie powszechny trend cięcia kosztów pracowniczych.



Mniej wyjazdów integracyjnych

Które z poniższych benefitów mogą zostać ograniczone w Twojej firmie w nadchodzących 6 miesiącach?

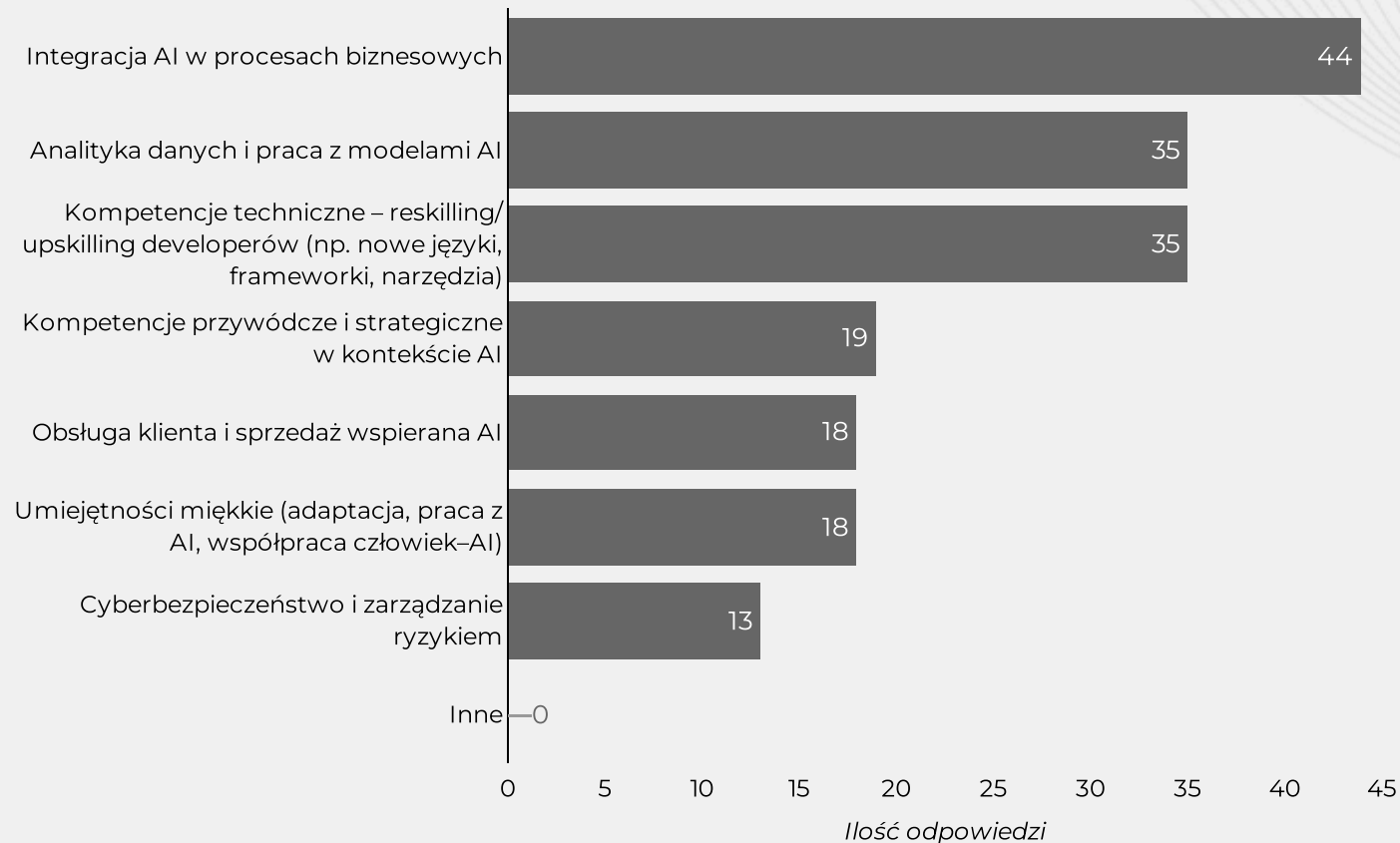


Wśród firm, które w ogóle rozważają ograniczenia benefitów najczęściej wskazywane są wyjazdy integracyjne (14 firm), a także budżety szkoleniowe i karty sportowe (po 9 wskazań). Rzadziej pojawiają się plany redukcji innych benefitów, takich jak opieka medyczna czy home office. To sygnalizuje, że ewentualne cięcia mają charakter punktowy i kosztowo uzasadniony, a nie systemowy. Możliwe również, że większość cięć w tym obszarze już się dokonała.



AI w służbie procesów biznesowych

Na jakich obszarach kompetencyjnych Twoja firma będzie musiała skupić się w ciągu najbliższych 12 miesięcy w związku z rozwojem AI, w tym w zakresie reskillingu/upskillingu ról technicznych?

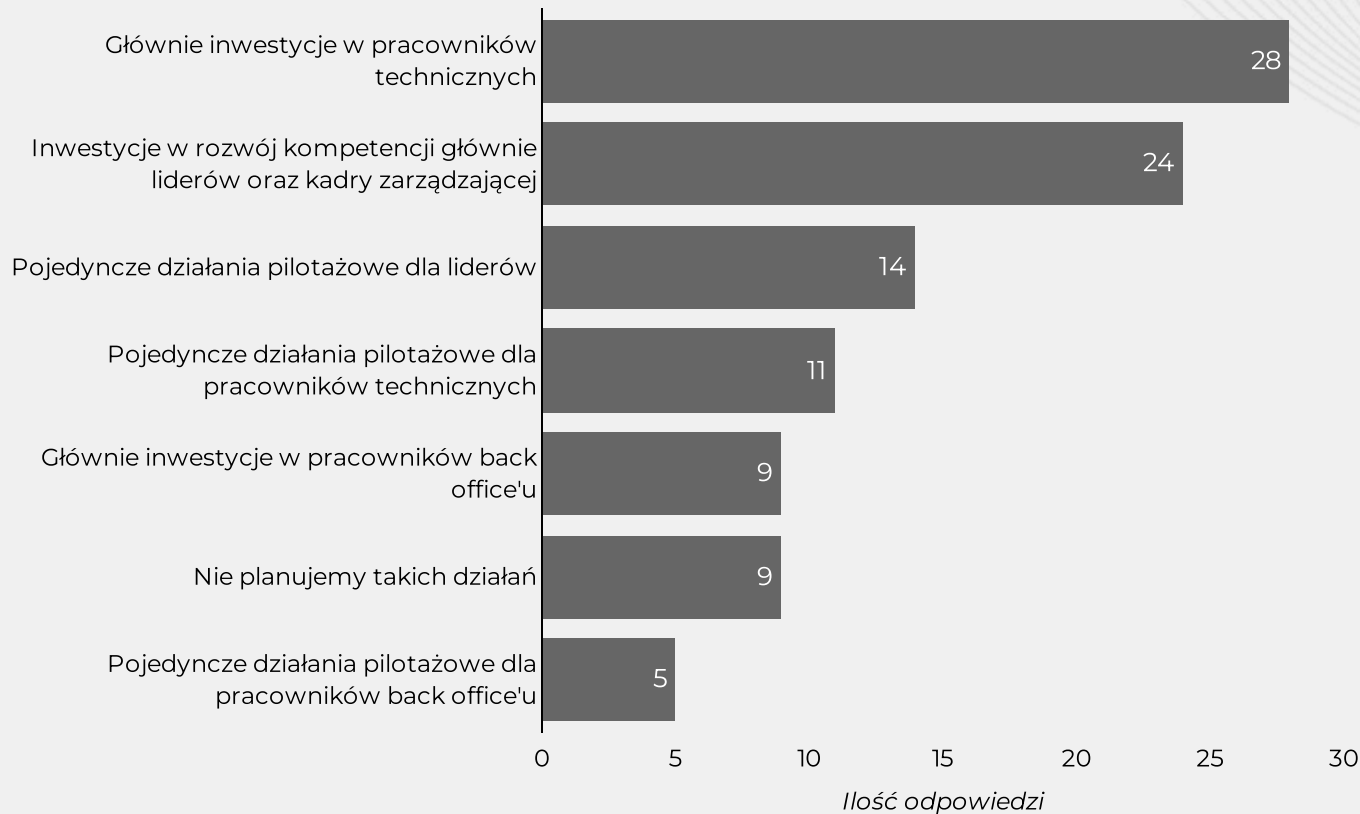


Respondenci badania stawiają przede wszystkim na praktyczne wykorzystanie AI w procesach biznesowych i rozwój kompetencji technicznych, co pokazuje, że skupiamy się na tym, co daje natychmiastową wartość. Mniej uwagi poświęca się jednak umiejętnościom miękkim, co może ograniczać wykorzystanie pełnego potencjału tej technologii. Niepokojąca jest też niska liczba wskazań dotyczących cyberbezpieczeństwa — wprowadzając AI do codziennej pracy bardzo ważne jest, by bezpieczeństwo danych szło w parze z produktywnością – podkreśla **Łukasz Foks, dyrektor zespołu Elevate w Microsoft Polska.**



Rewolucja AI - dla liderów i pracowników technicznych

W jakim stopniu planujesz rozłożyć inwestowanie w rozwój kompetencji pracowników w obszarze AI w Twojej firmie, w ciągu nadchodzących 12 miesięcy?



Firmy inwestujące w AI przede wszystkim stawiają na personel techniczny i liderów, podczas gdy pracownicy back office wciąż nie są w pełni objęci programami rozwojowymi. To sygnał, że organizacje dostrzegają strategiczny potencjał AI, ale nie obejmują zmianą całych organizacji. Kluczem do sukcesu jest jednak wprowadzenie takiej kultury organizacyjnej, w ramach której świadoma współpraca z AI stanie się codziennością dla każdego pracownika – wyjaśnia **Łukasz Foks, dyrektor zespołu Elevate w Microsoft Polska.**





Ostatnie 12 miesięcy przyniosły lekką poprawę sytuacji, co zasługuje na podkreślenie, szczególnie biorąc pod uwagę liczne wyzwania rynkowe.

Cieszy fakt, że ponad połowa firm patrzy w przyszłość z nadzieją i pozytywnie ocenia swoje perspektywy, co świadczy o rosnącym zaufaniu do stabilności własnych biznesów. Niemniej jednak, nie można pominąć rosnącej niepewności politycznej, która wpływa na decyzje przedsiębiorstw — zwłaszcza w kontekście pogarszającej się sytuacji geopolitycznej, która budzi sporo obaw i przekłada się na ostrożność w planowaniu.

Koniunktura w branży pozostaje umiarkowana, a wzrost wynagrodzeń oceniany jest neutralnie, co sugeruje, że firmy nadal ostrożnie podchodzą do kosztów. Istotny pozostaje wpływ walut, który wciąż wywiera znaczący efekt na działalność wielu podmiotów. Nowością w badaniu jest wpływ AI. Co ciekawe oceniany jest przeważnie pozytywnie. Może to wskazywać na rosnące przychody z tytułu usług związanych z wdrażaniem AI dla klientów. Ostatecznie wskaźnik PMI jest zbliżony do ubiegłorocznego, co potwierdza stabilizację.



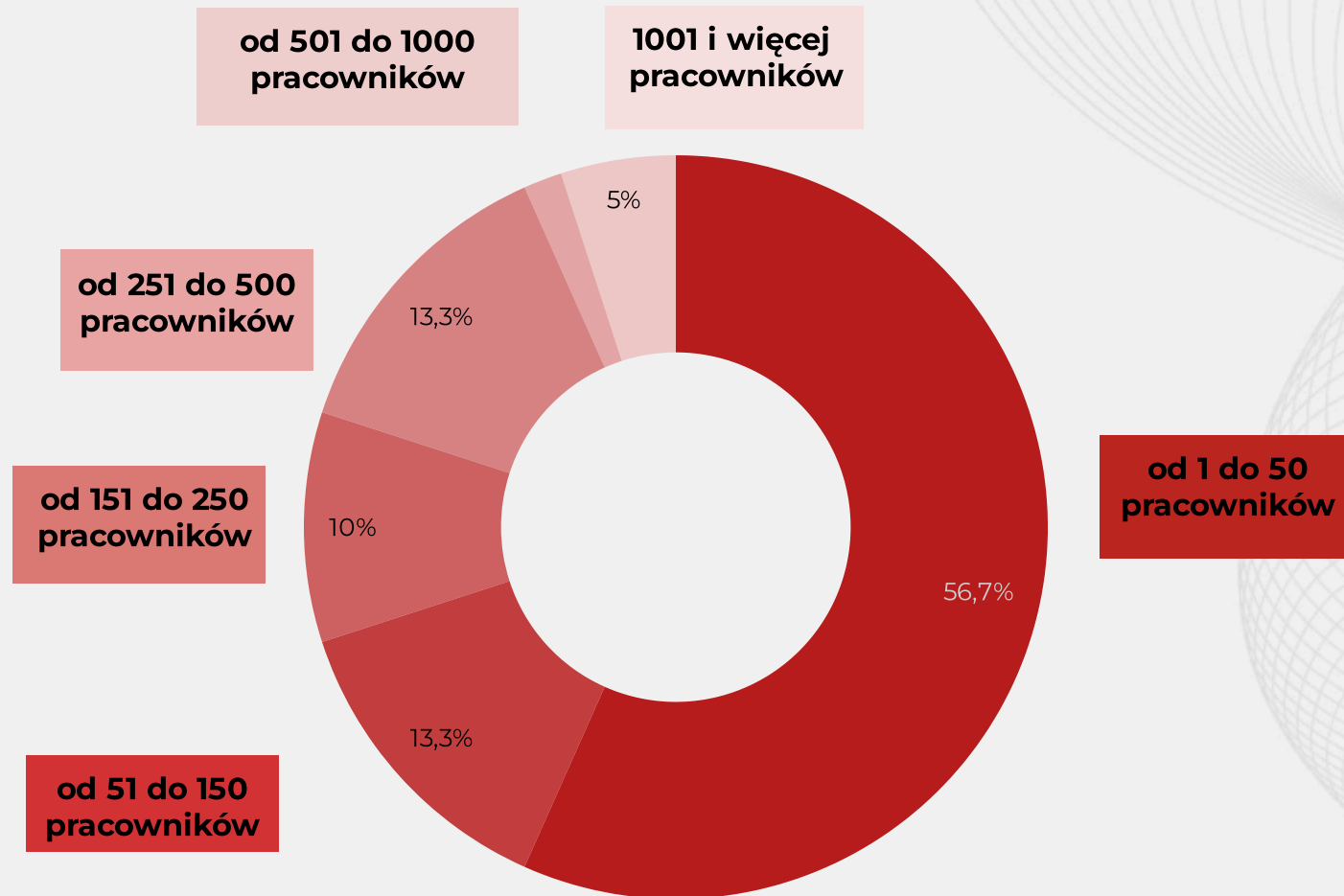
Paweł Pustelnik

Wiceprezes, SoDA

METRYCZKA

Wielkość firm ankietowanych

Ilu pracowników zatrudniała Twoja firma na dzień 30.06.2025?



Ilość ankiet
60

Rotacja dobrowolna w firmach IT

Średnia rotacja dobrowolna w firmach biorących udział w ankiecie: **7,01 %**

Liczba udzielonych odpowiedzi na pytanie

"Liczba odejść dobrowolnych z Twojej firmy pomiędzy 31.12.2024 a 30.06.2025": **37**

rotacja dobrowolna

firmy
1 do 50
pracowników

10,29 %

firmy
51 do 250
pracowników

4,67 %

firmy
ponad 250
pracowników

4,93%

Średni poziom rotacji dobrowolnej w branży IT w ostatnim półroczu wynosi 7,01%, co wskazuje na względną stabilność zatrudnienia w pierwszej połowie 2025 roku. Największą fluktuację obserwują małe firmy (1-50 pracowników), gdzie rotacja sięga 10,29%, podczas gdy w średnich i dużych organizacjach wskaźnik jest znacznie niższy – odpowiednio 4,67% i 4,93%. Dane te sugerują, że mniejsze firmy częściej mierzą się z rotacją wynikającą z ograniczonych możliwości rozwoju lub bardziej dynamicznych zmian projektowych. Z kolei większe podmioty korzystają z efektu stabilizacji i bardziej rozbudowanych systemów motywacyjnych, co przekłada się na niższą skłonność do odejść wśród pracowników.



O NAS

SoDA - Organizacja Pracodawców Usług IT - to związek polskich firm technologicznych, działający od 2018 r. Obecnie zrzesza ponad 120 firm o kapitale polskim i zagranicznym, działających na terenie całego kraju i zatrudniających ponad 25 000 pracowników.

Poprzez prowadzenie badań i analiz, a także organizację szkoleń, webinarów i spotkań networkingowych, rozwija współpracę i wymianę wiedzy pomiędzy firmami członkowskimi oraz promuje Polskę jako wiodący światowy rynek w dziedzinie wytwarzania oprogramowania i usług IT.



KONTAKT

SoDA



Marta Kępa

Chief Operating Officer, SoDA

marta.kepa@sodapl.com

Opracowanie

Marta Kępa (SoDA), Milena Mikula (SoDA),
Angelika Siudzińska (SoDA), Małgorzata Hanke (Future
Processing), Piotr Ciesielski (Future Processing)



**Software
Development
Association**
Poland



sodapl.com



@sodapl



sodapl-software-development-association-poland



soda_poland



sodapl_

PARTNER TECHNOLOGICZNY



in ŚLEDŹ NASZ PROFIL NA LINKEDIN

