

BAR METR NASTROJÓW W BRANŻY IT

Q1, Q2 2024

SPIS TREŚCI

3 Metodologia

4 Barometr nastrojów

7 Czynniki

27 PMI

29 Pytania otwarte

32 Metryczka

34 Diversity & Mental Health

38 O nas

39 Kontakt

41 Partner Technologiczny

METODOLOGIA

Co kwartał SoDA przy współpracy z firmą Future Processing bada nastroje w branży IT, a także zmiany i trendy na rynku.

To już kolejna wersja Barometru, w której rozszerzamy badanie o dodatkowe moduły, takie jak PMI. W raporcie można znaleźć:

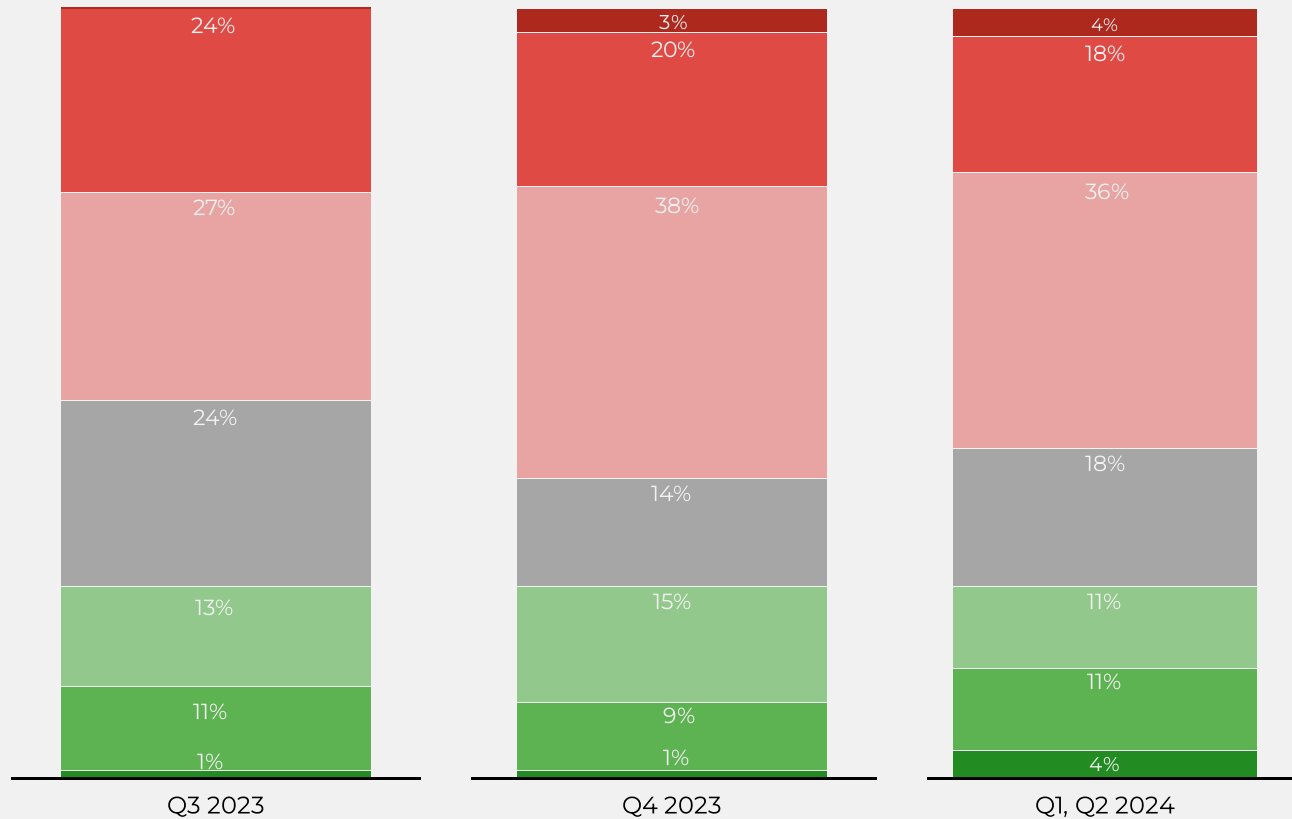
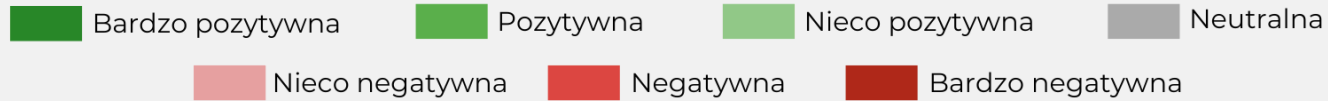
1. Barometr nastrojów - clue naszego badania - mierzymy za jego pomocą nastroje branży IT w stosunku do minionych 4 kwartałów, jak i nadchodzącej przyszłości.
2. Czynniki - w tej sekcji pytamy o wpływ poszczególnych czynników na firmy - czy są one zagrożeniem, a może wręcz odwrotnie? W tej sekcji podawany jest sentyment netto - powstaje on w wyniku odjęcia sentymentu negatywnego od pozytywnego, z pominięciem neutralnych.
3. PMI - zdecydowaliśmy się stworzyć własny wskaźnik PMI, dedykowany branży IT, aby jeszcze lepiej zrozumieć zmiany na rynku oraz nastroje tam panujące. Odpowiada on na pytanie, jak zmienia się siła nabywcza sektora.
4. Pytania otwarte - w ramach pogłębienia badania, respondenci odpowiadali na pytania otwarte dotyczące ryzyk oraz zmian na rynku.
5. Metryczka - w tej części zadajemy kilka podstawowych pytań dot. firmy.

Wyniki badania znajdują się w niniejszym raporcie. Życzymy owocnej lektury!

PYTANIA BAROMETRU

Ocena ostatnich 4 kwartałów

Moja ocena sytuacji w firmie na podstawie 4 kwartałów jest



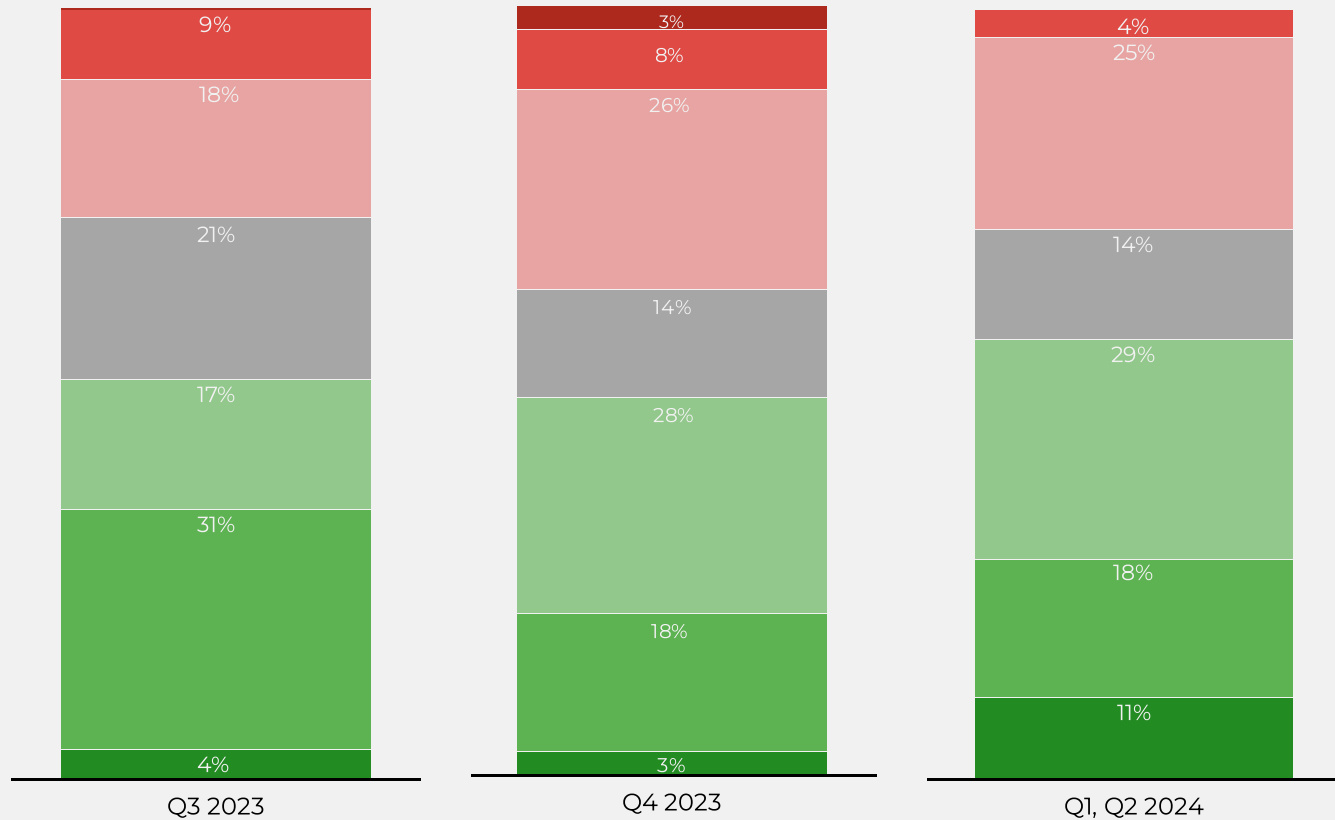
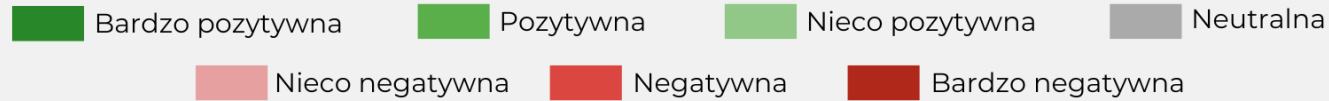
Ilość ankiet
28

W kwartałach Q1 i Q2 2024, przeważająca część respondentów ocenia sytuację w firmach IT negatywnie, z 36% wskazujących na "negatywną" i 18% na "bardzo negatywną". Łącznie daje to 54% ankietowanych z negatywnym nastawieniem, co wskazuje na pesymistyczne perspektywy dla branży. Neutralną ocenę sytuacji wyraża 18% respondentów, co jest spadkiem w porównaniu do poprzednich kwartałów. Pozytywnie oceniających jest stosunkowo mało - 11% ocenia sytuację jako "nieco pozytywną" i 11% jako "pozytywną". Tylko 4% respondentów określa sytuację jako "bardzo pozytywną".



Ocena przyszłości w branży IT

Moja ocena przyszłości firmy jest



Ilość ankiet
28

Mimo, że prawie 1/3 firm ocenia przyszłość negatywnie, widać zdecydowanie wyższą tendencję do pozytywnych nastrojów. Blisko 60% respondentów ocenia przyszłość w jaśniejszych barwach niż miało to miejsce pod koniec 2023 roku (w tamtym okresie było to 49% firm biorących udział w badaniu).



CZYNNIKI

Czynniki

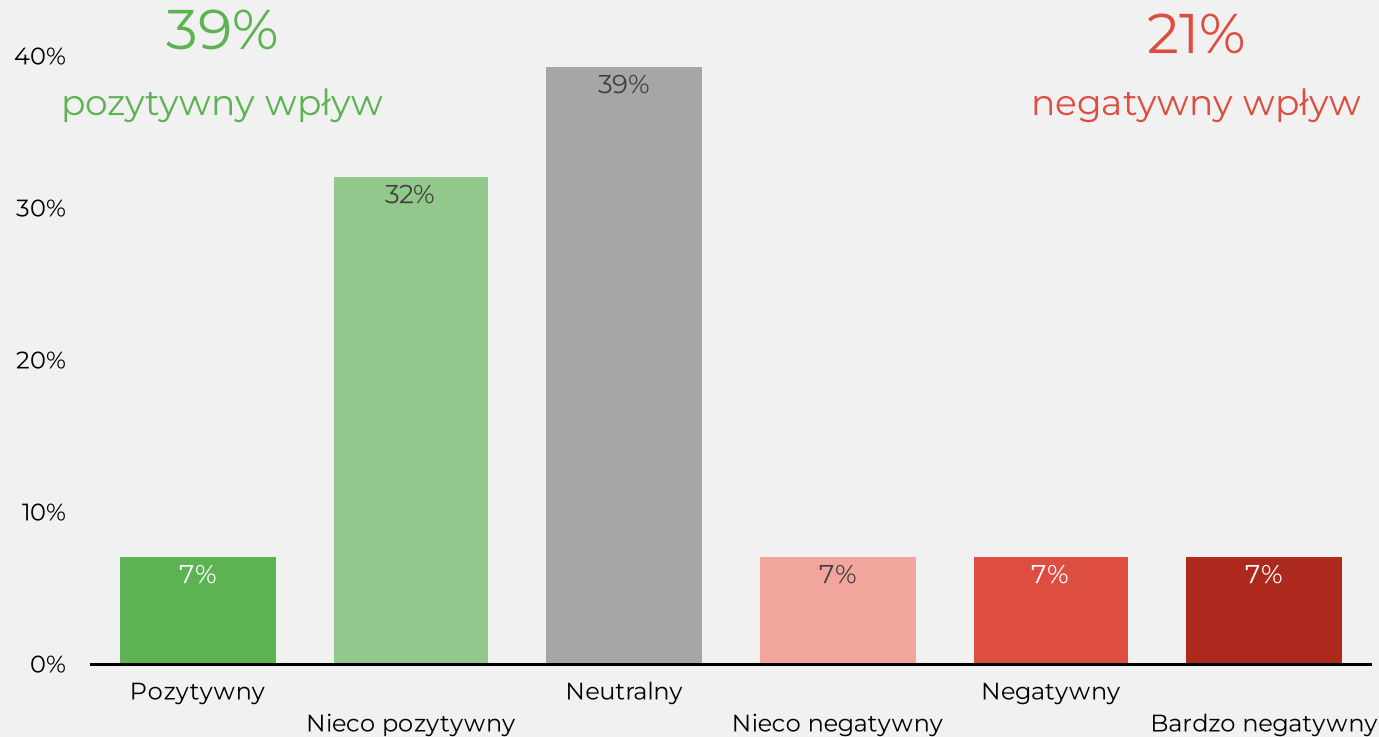
Czynniki	kierunek wpływu septyment netto	siła wpływu septyment netto
Polska koniunktura polityczna	18%	11%
Koniunktura w branży IT	-61%	50%
Wzrost wynagrodzeń	-36%	32%
Liczba generowanych leadów	-32%	54%
Obciążenia podatkowe	-36%	-4%
Poziom cyberbezpieczeństwa	-7%	-32%
Rotacja pracowników	29%	0%
Pozyskiwanie wykwalifikowanych pracowników	32%	36%
Zmiana kursów walutowych	-50%	36%

Tabela ukazuje, że największym zagrożeniem dla firm IT w Polsce jest negatywna koniunktura w branży IT oraz zmiany kursów walutowych, co potwierdza ich wysoką siłę wpływu. Koniunktura w branży oraz liczba generowanych leadów wpływają na branżę z wyjątkowo dużą siłą. Ankietowani przyznają, że chociaż poziom cyberbezpieczeństwa nie jest obecnie dużym zagrożeniem, zmiana tego czynnika uderzy w branżę z wyjątkowo dużą siłą.



Polska branża IT optymistycznie ocenia zmianę władzy

Jak oceniasz wpływ polskiej koniunktury politycznej w branży IT na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?



Ilość ankiet
28

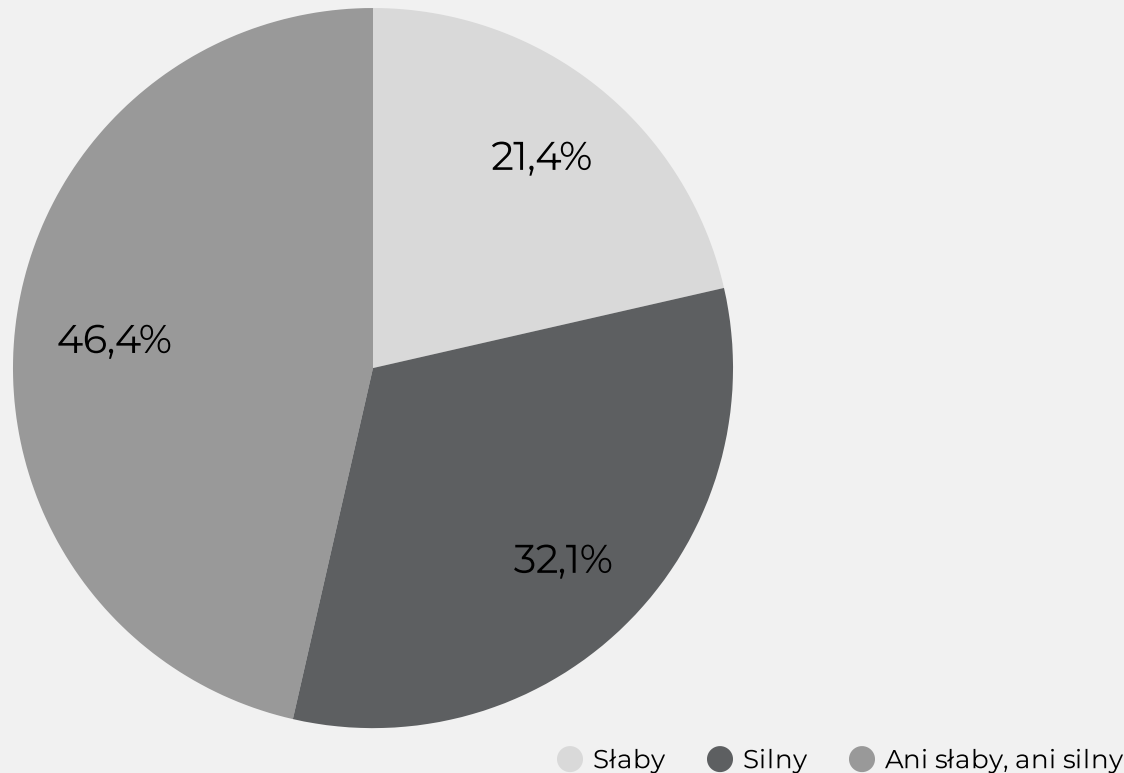
Pomimo zmienności politycznej, większość respondentów (39%) widzi pozytywny wpływ polskiej koniunktury politycznej na swoją firmę w nadchodzących 4 kwartałach. To może sugerować, że sektor widzi, iż nowa władza będzie sprzyjać rozwojowi sektora IT. Jednak 21% obawia się negatywnych konsekwencji, co wskazuje na pewną niepewność wśród firm co do przyszłych zmian politycznych. W porównaniu z końcówką 2024 roku, nastroje zmieniły delikatnie kierunek na pozytywny oraz neutralny.



sentyment netto:
18%

Siła wpływu koniunktury politycznej na sektor IT na neutralnym poziomie

Jak oceniasz siłę polskiej koniunktury w branży IT na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?



Ilość ankiet
28

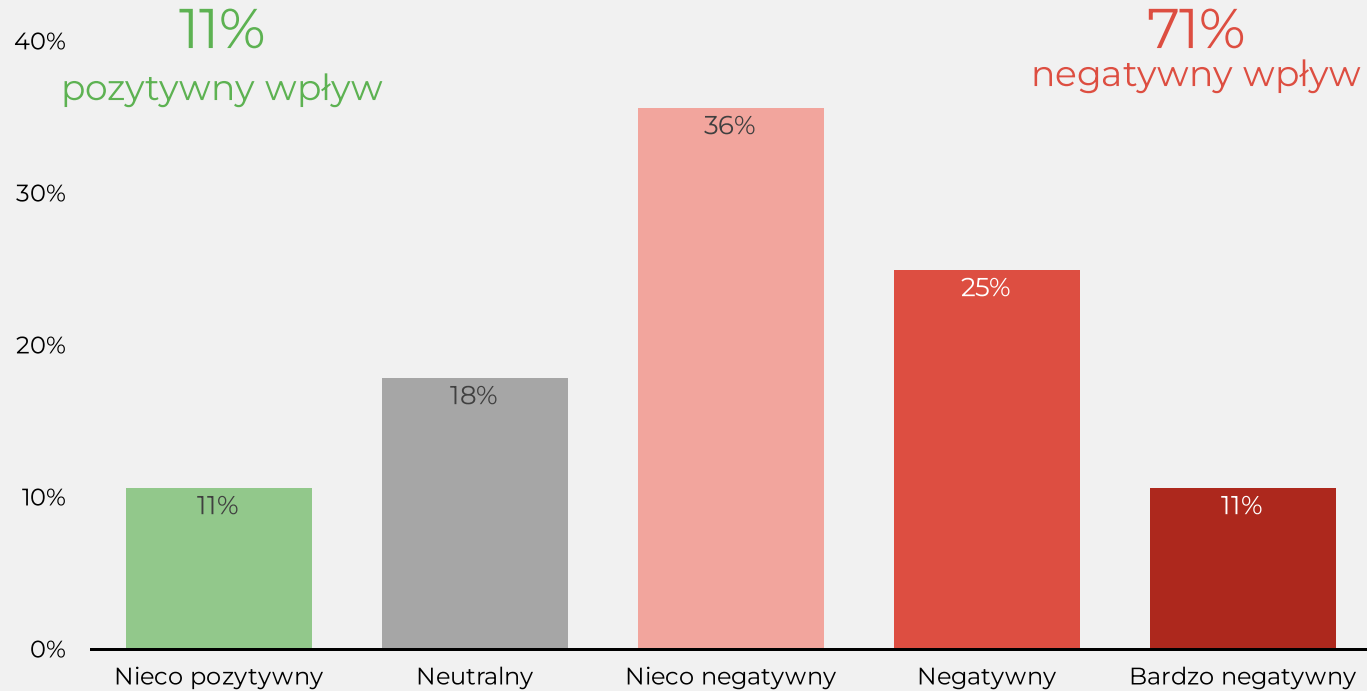
Respondenci przewidują, że w nadchodzących 4 kwartałach polska koniunktura polityczna nie będzie miała ani silnego, ani słabego wpływu na firmy IT. Choć 32% respondentów dostrzega pozytywne efekty polityki rządowej na swoje firmy, 21% widzi negatywne skutki. To sugeruje, że obecne decyzje polityczne mogą mieć zróżnicowany wpływ na sektor IT, co może być związane z niepewnością w zakresie przyszłych regulacji lub reform.



sentymnet netto :
11%

Koniunktura wewnątrz branży IT dalej postrzegana negatywnie

Jak oceniasz wpływ koniunktury w branży IT na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?



Ilość ankiet
28

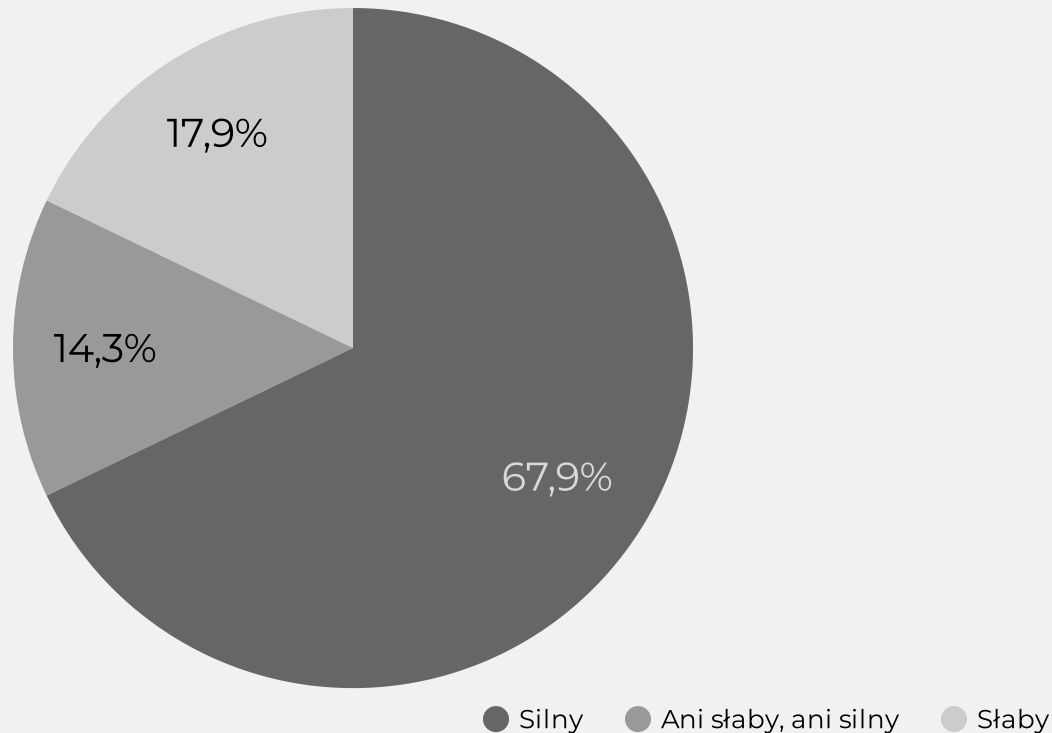
Nastroje w branży IT są wyraźnie pesymistyczne od dłuższego czasu. W tej edycji aż 71% respondentów spodziewa się negatywnego wpływu na swoje firmy w nadchodzących kwartałach. Tylko 11% ocenia koniunkturę pozytywnie. Sugeruje to, że firmy obawiają się spowolnienia wzrostu lub dalszych trudności rynkowych, z którymi część boryka się już dłuższego czasu.



sentymen netto:
-61%

Mocne powiązanie siły koniunktury na biznes

Jak oceniasz siłę koniunktury w branży IT na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?



Ilość ankiet
28

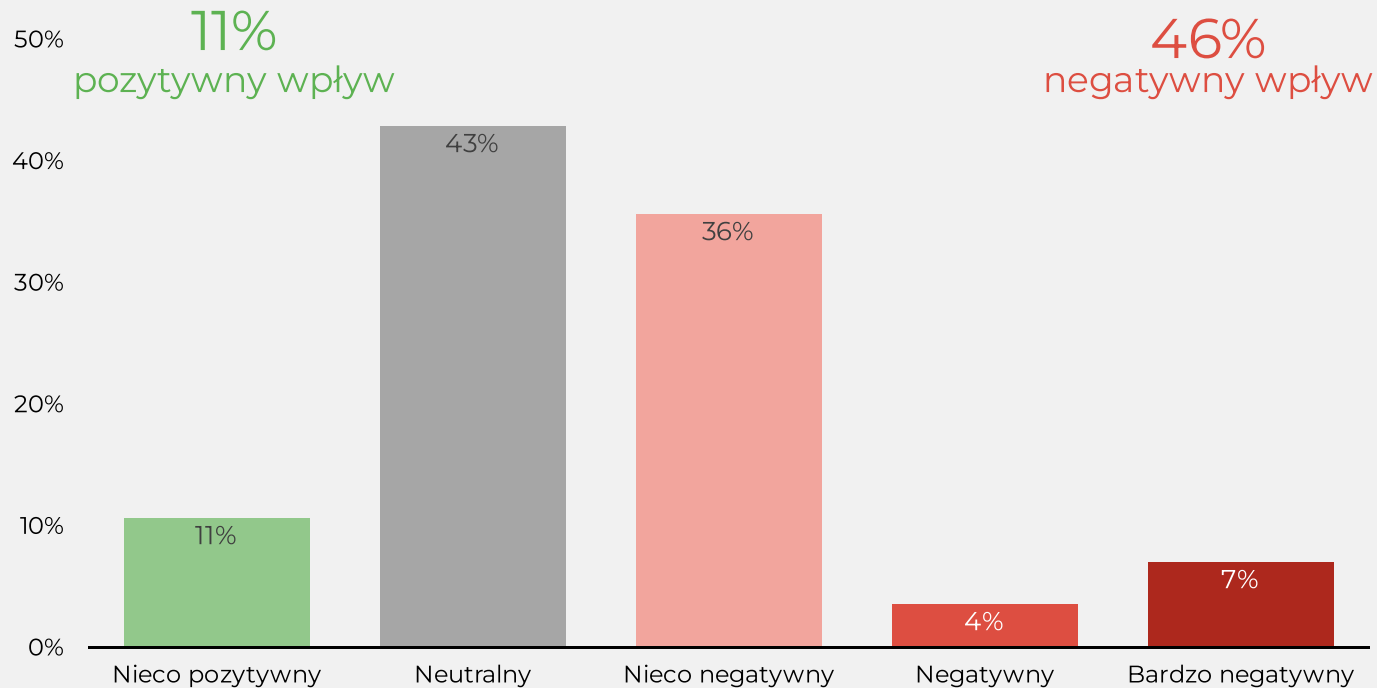
Widać bardzo silny wpływ koniunktury na branżę IT co oznacza, że firmy zauważają mocne powiązanie swoich wyników z koniunkturą na rynku. Wynik ten jest najpewniej spowodowany poprawiającą się sytuacją branżową.



sentymen netto :
50%

Wzrost wynagrodzeń nadal dzieli środowisko IT

Jak oceniasz wpływ wzrostu wynagrodzeń na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?



Ilość ankiet
28

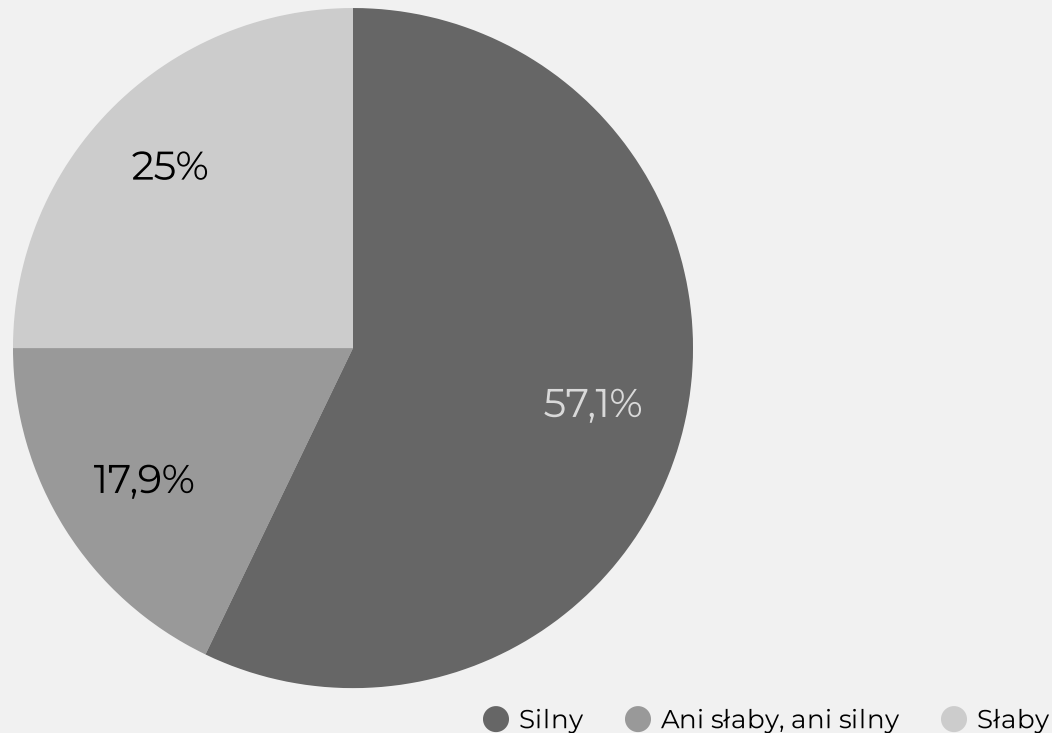
Wzrost wynagrodzeń w sektorze IT budzi mieszane uczucia - 46% firm przewiduje negatywny wpływ, podczas gdy tylko 11% widzi to pozytywnie. Wyższe koszty personalne mogą być wyzwaniem dla firm, zwłaszcza tych, które operują na wąskich marginesach zysku. Analizując wyniki poprzedniego badania, nastroje poprawiły się w kierunku pozytywnych i neutralnych co może świadczyć, że wzrost wynagrodzeń nadal jest dużym wyzwaniem dla pracodawców, jednak prognozy na przyszłość wydają się bardziej optymistyczne niż kilka miesięcy temu.



sentyment netto:
-36%

Wzrost wynagrodzeń nadal z dużym znaczeniem dla branży

Jak oceniasz siłę wzrostu wynagrodzeń na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?



Ilość ankiet
28

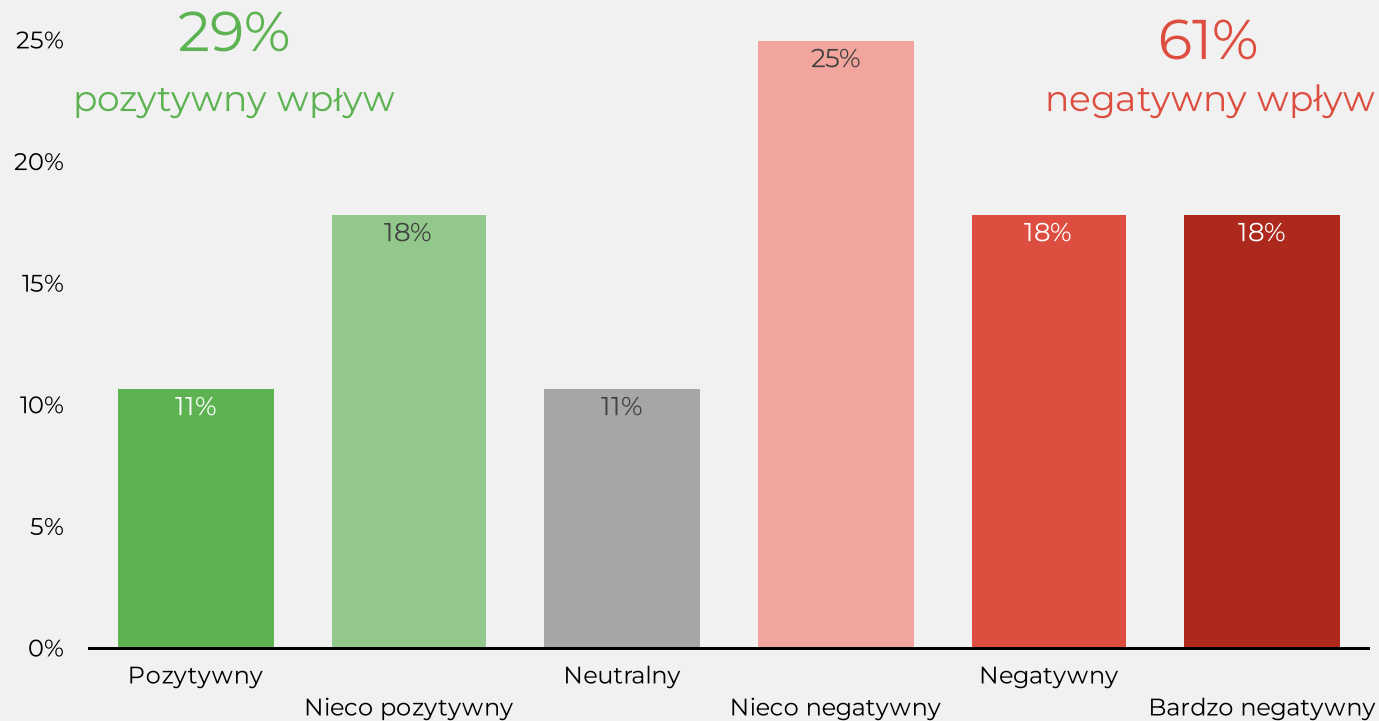
Wzrost wynagrodzeń nadal ma duże znaczenie dla branży, jednak jest on mniej odczuwalny niż w przeszłości. Powyższe może wskazywać na mniejsze problemy związane m.in z presją finansową po stronie pracowników oraz potrzebą utrzymania rentowności biznesu przy zachowaniu tej samej ilości pracowników.



sentymen netto :
32%

Pozyskiwanie nowych leadów nadal stanowi jedno z głównych wyzwań firm IT

Jak oceniasz wpływ liczby wygenerowanych leadów na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?



Ilość ankiet
28

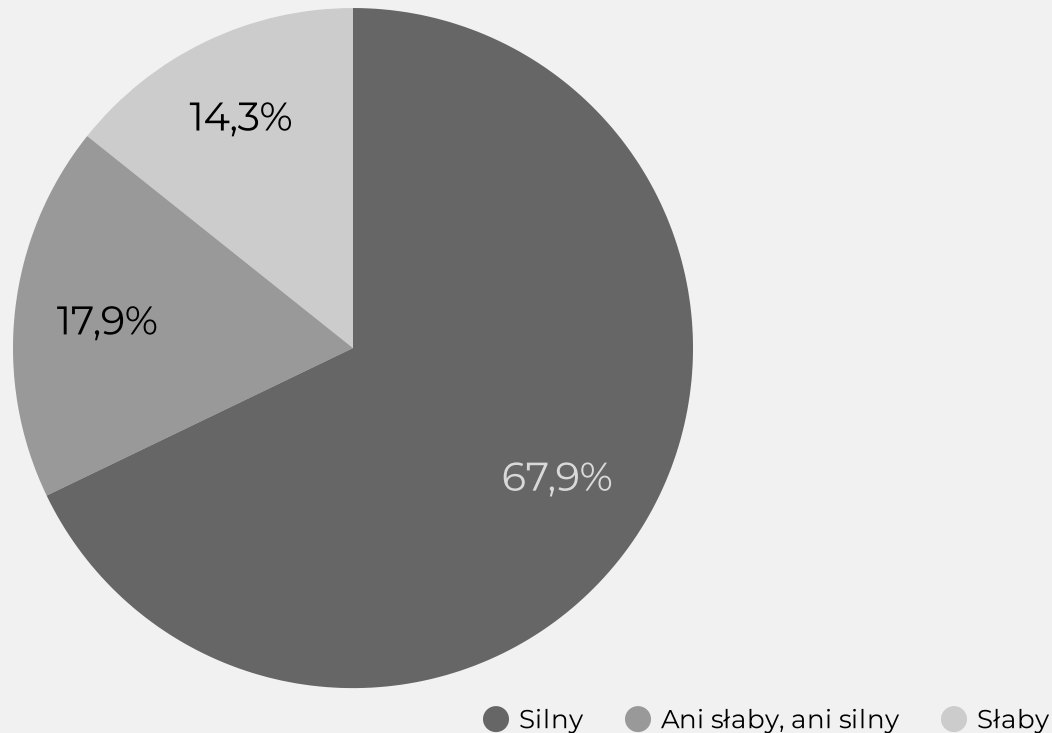
Leady są kluczowe dla rozwoju biznesu, ale 61% firm przewiduje negatywny wpływ tego czynnika na prowadzenie firmy w nadchodzących kwartałach. Mimo to, 29% jest optymistycznie nastawionych, co może wskazywać na zróżnicowane strategie pozyskiwania klientów wśród firm i zmianę modelu biznesowego w poszczególnych organizacjach.



sentyment netto:
-32%

Pozyskiwanie leadów z dużą siłą wpływa na prowadzenie biznesu

Jak oceniasz siłę liczby wygenerowanych leadów na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?



Ilość ankiet
28

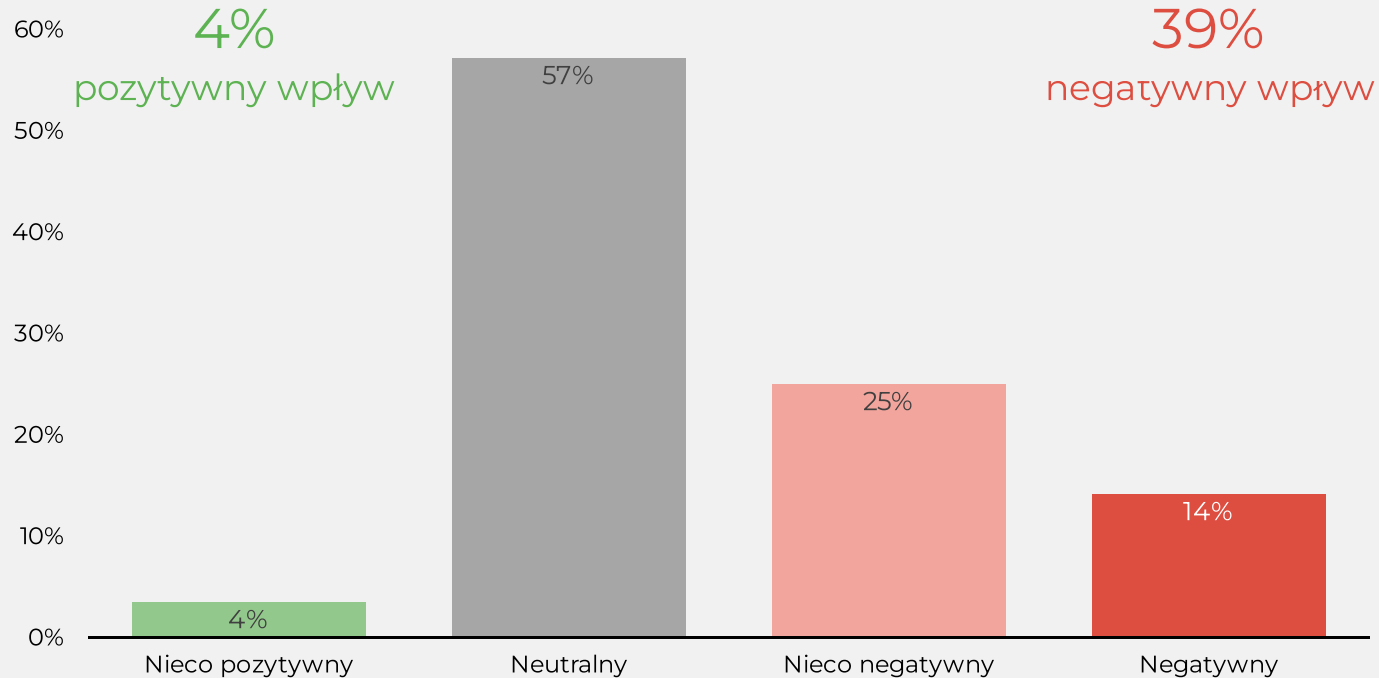
Widać bardzo silny wpływ liczby wygenerowanych leadów na prowadzenie biznesu co daje jasny wniosek, że firmy zauważają mocne powiązanie swoich wyników z możliwościami pojawiającymi się od klientów.



sentymen netto :
54%

Sentyment do obciążeń podatkowych nie zmienia się na przestrzeni ostatnich miesięcy w branży

Jak oceniasz wpływ obciążeń podatkowych na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?



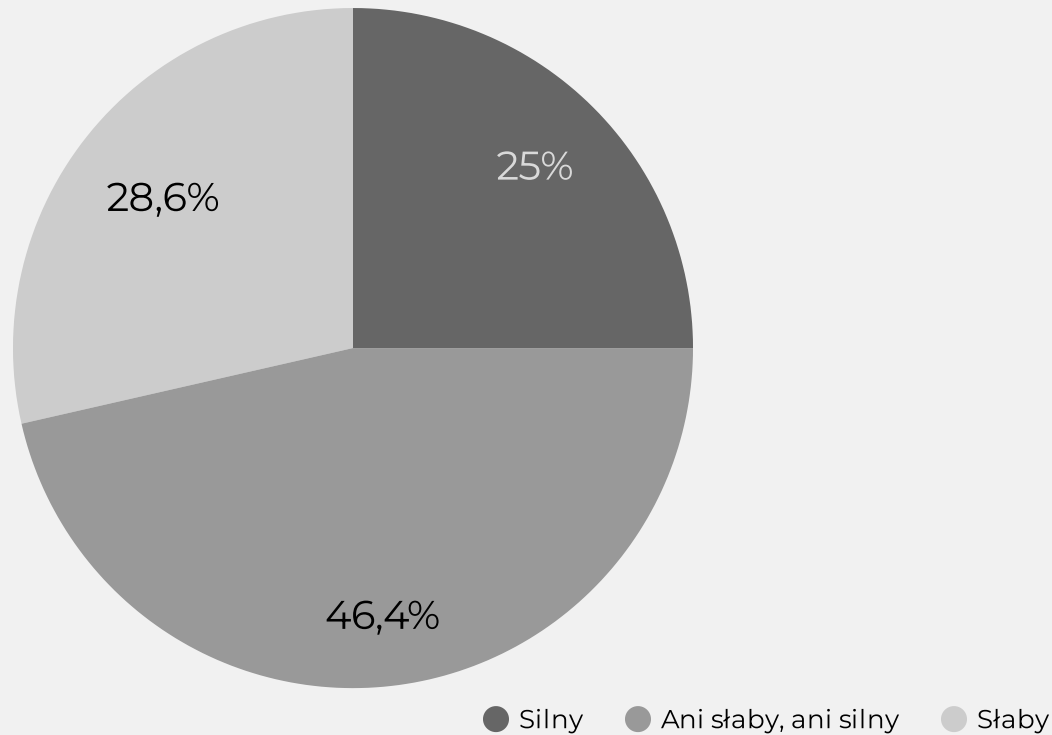
Obciążenia podatkowe są powszechnie postrzegane negatywnie - 39% firm ocenia je jako niekorzystne dla swojego rozwoju. Tylko 4% firm widzi pozytywny wpływ podatków, co podkreśla potrzebę dalszego wsparcia ze strony państwa.



sentyment netto:
-36%

Neutralność w kontekście kosztów podatkowych

Jak oceniasz siłę obciążeń podatkowych na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?



Ilość ankiet
28

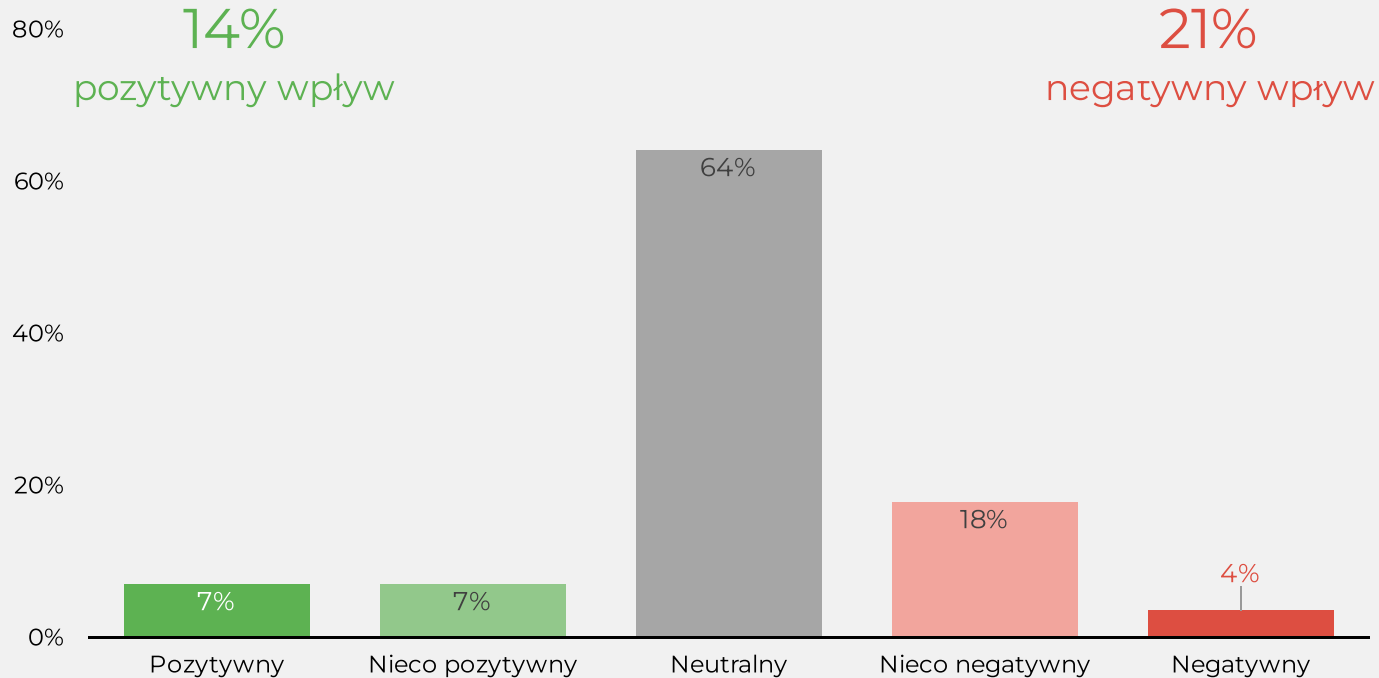
Zdecydowana większość firm nie uważa, że istnieje duża siła wpływu obciążeń podatkowych na prowadzenie biznesu. Wzrost obciążeń jest źródłem niepokoju dla 29% firm, które postrzegają ten czynnik jako negatywną siłę wpływu na swoje działalności.



sentyment netto :
-4%

Poziom cyberbezpieczeństwa na stałym poziomie

Jak oceniasz wpływ poziomu cyberbezpieczeństwa na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?

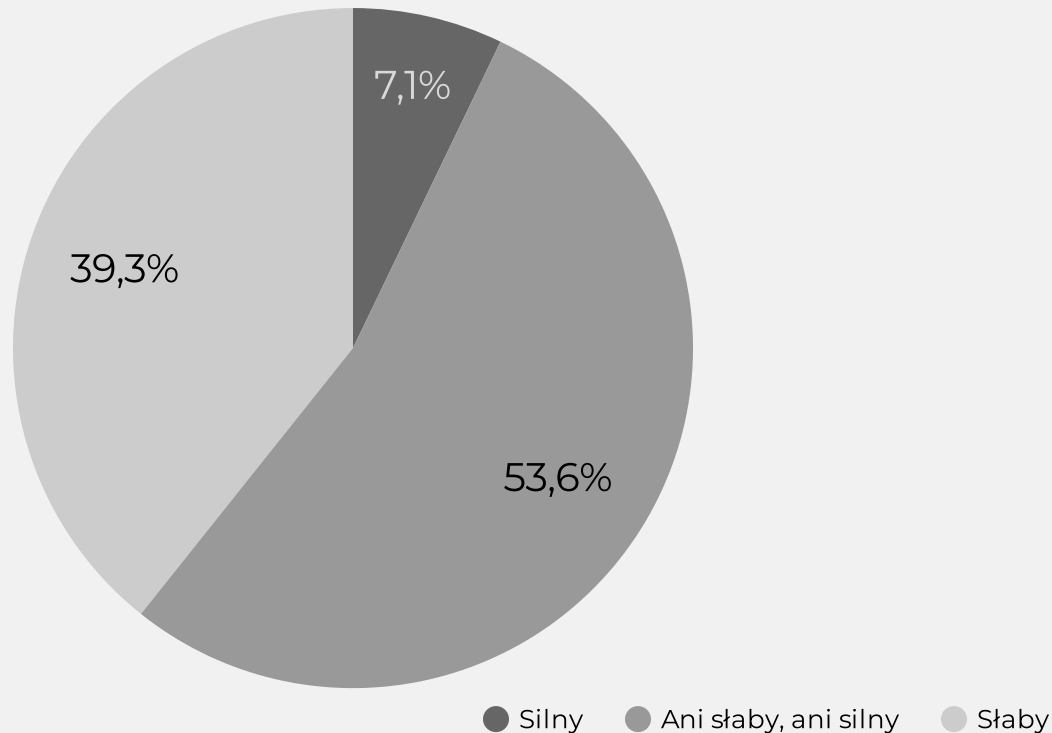


Jeden z niewielu czynników, który nie ulega dużym zmianom na przestrzeni poszczególnych kwartałów. W porównaniu z końcem 2023 roku - widać jednak delikatne przesunięcie z kierunku pozytywnego na bardziej negatywny.



Inwestycje w cyberbezpieczeństwo nie są kluczowe dla firm z sektora IT

Jak oceniasz siłę poziomu cyberbezpieczeństwa na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?



Ilość ankiet
28

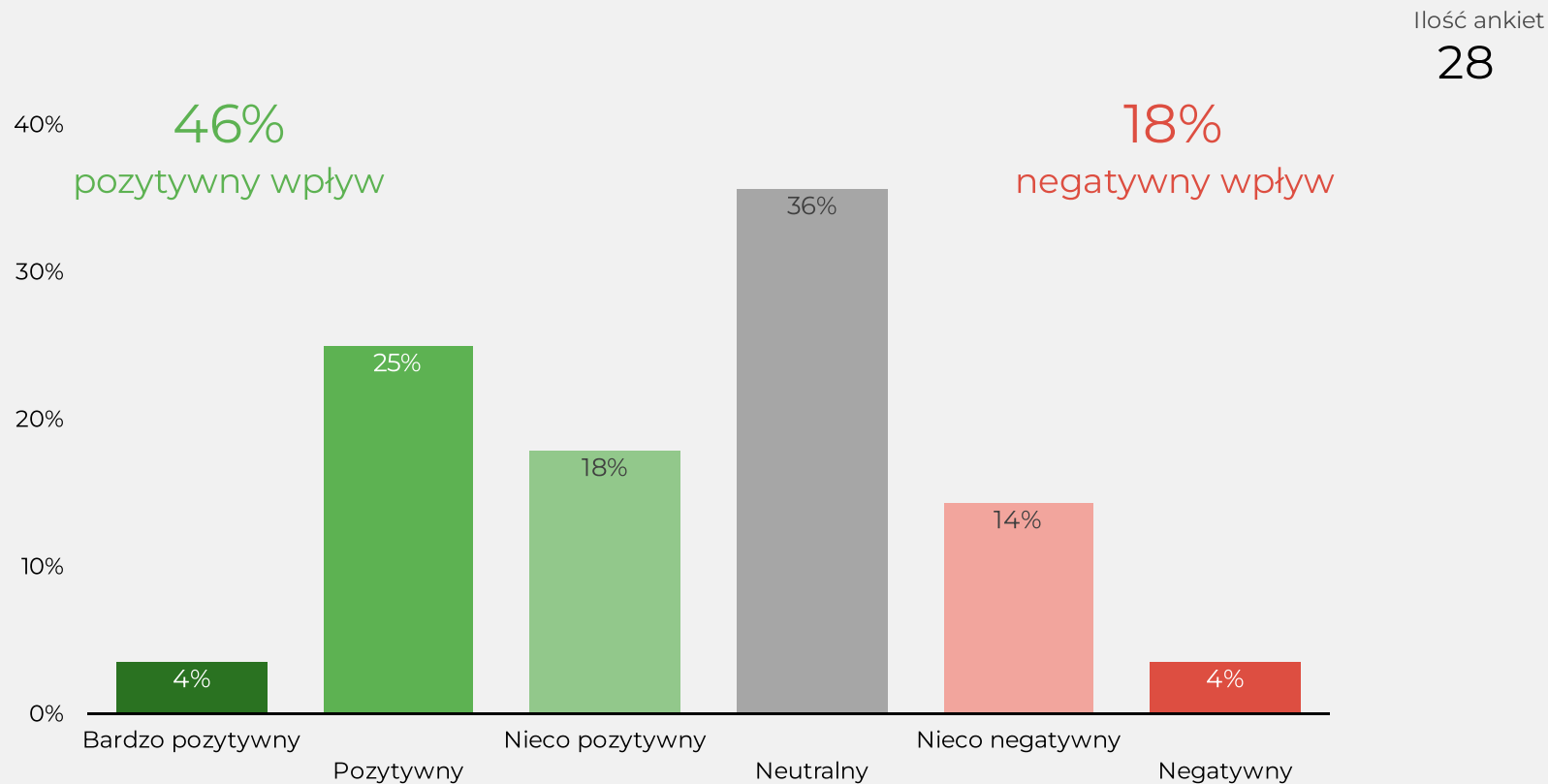
Siła wpływu poziomu cyberbezpieczeństwa na prowadzenie biznesu u ponad połowy respondentów nie stanowi obszaru do szerokiej dyskusji i jest na neutralnym poziomie.



sentymnet netto :
-32%

Rotacja pracowników coraz mniejszym zagrożeniem dla firm IT

Jak oceniasz wpływ rotacji pracowników na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?



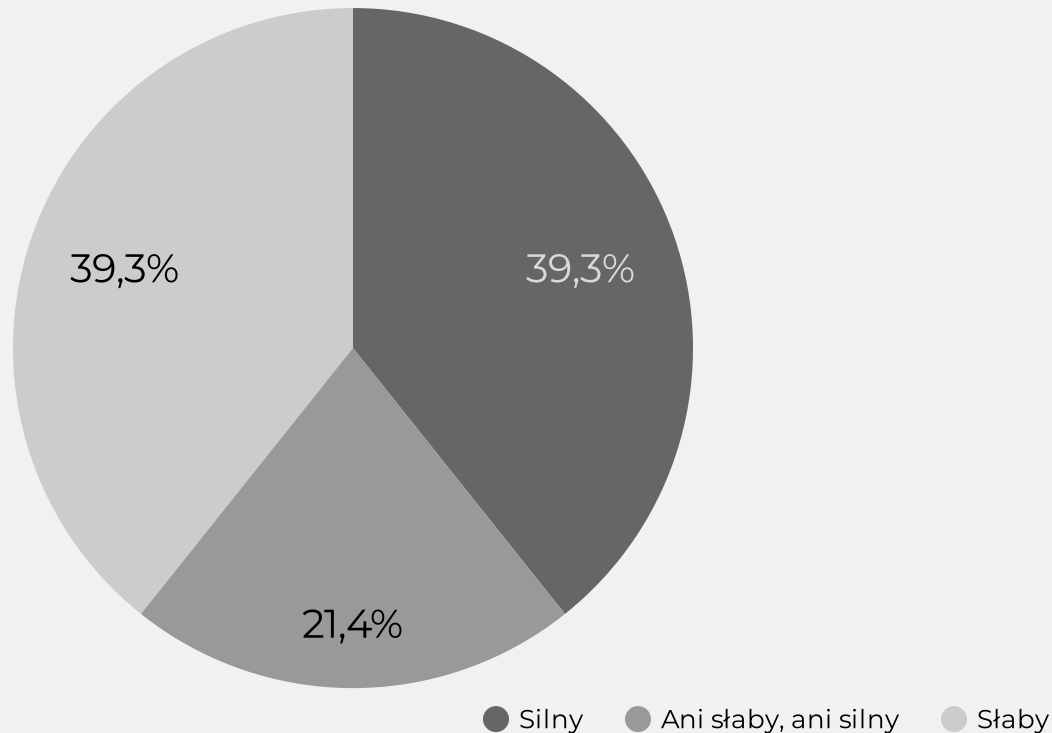
Rotacja pracowników może być korzystna - 46% firm widzi pozytywny wpływ, co może sugerować świeżość i nowe pomysły w zespołach. Negatywnie ocenia ją tylko 18%, co wskazuje na relatywnie stabilną sytuację kadrową.



sentymen netto:
29%

Równowaga między zatrzymywaniem a utratą talentów

Jak oceniasz siłę rotacji pracowników na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?



Ilość ankiet
28

Równocześnie pozytywne i negatywne oceny rotacji pracowników (po 39%) wskazują na zróżnicowane doświadczenia firm w zakresie zatrzymywania talentów. Dla jednej części firm oznacza to, że nadal istnieją problemy związane z utrzymywaniem pracowników, co może wpłynąć na stabilność i rozwój organizacji. Dla pozostałych aspekt ten nie stanowi wyzwania lub jest na neutralnym poziomie przez co nie stanowi powodu do zmartwień.

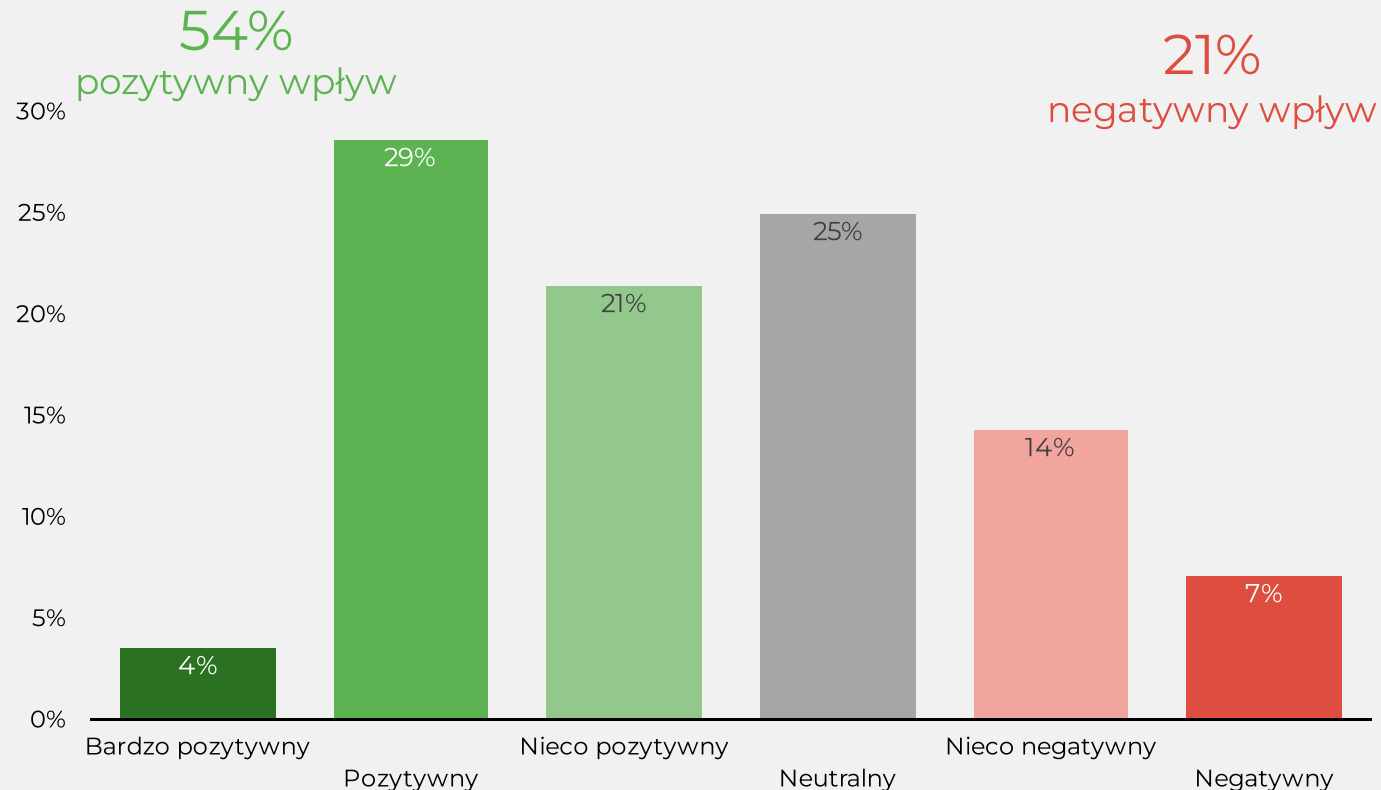


sentyment netto :

0%

Popyt na wykwalifikowanych specjalistów nie maleje

Jak oceniasz wpływ jaki będzie miało pozyskiwanie wykwalifikowanych pracowników na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?



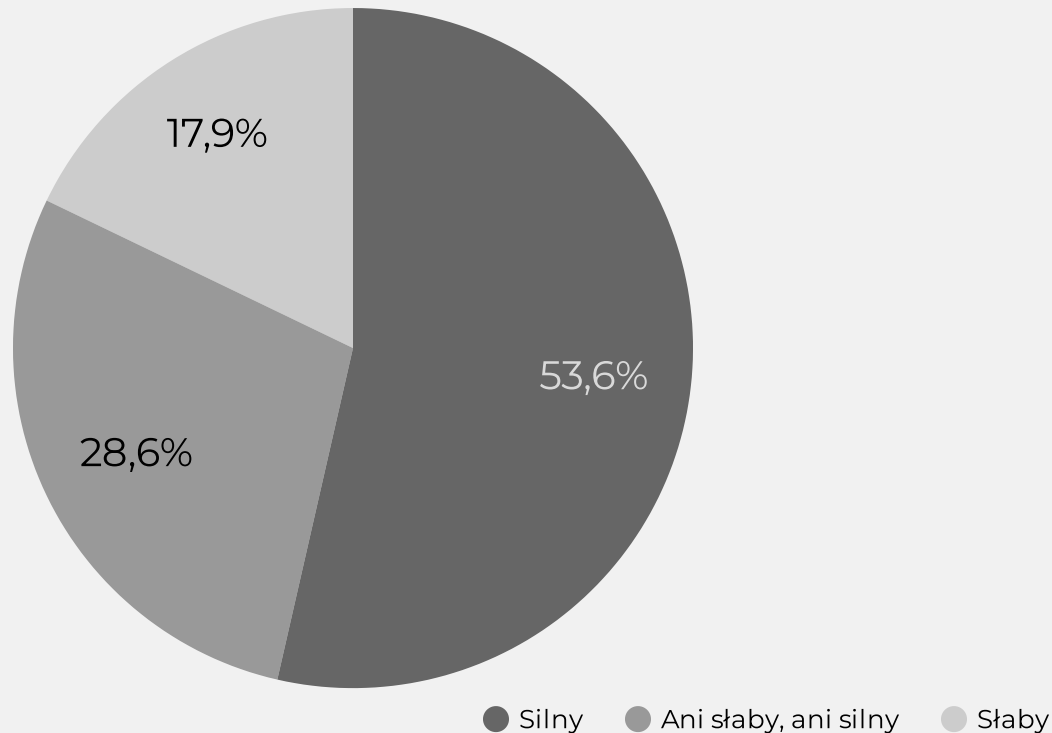
Ilość ankiet
28

Pozyskiwanie talentów jest kluczowe - 54% firm ocenia to pozytywnie, co sugeruje optymizm w związku z dostępnością wykwalifikowanej kadry. Negatywny wpływ widzi 21% respondentów, co może wynikać z rosnącej konkurencji na rynku pracy.



sentyment netto:
32%

Jak oceniasz siłę pozyskiwania wykwalifikowanych pracowników na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?



Ilość ankiet
28

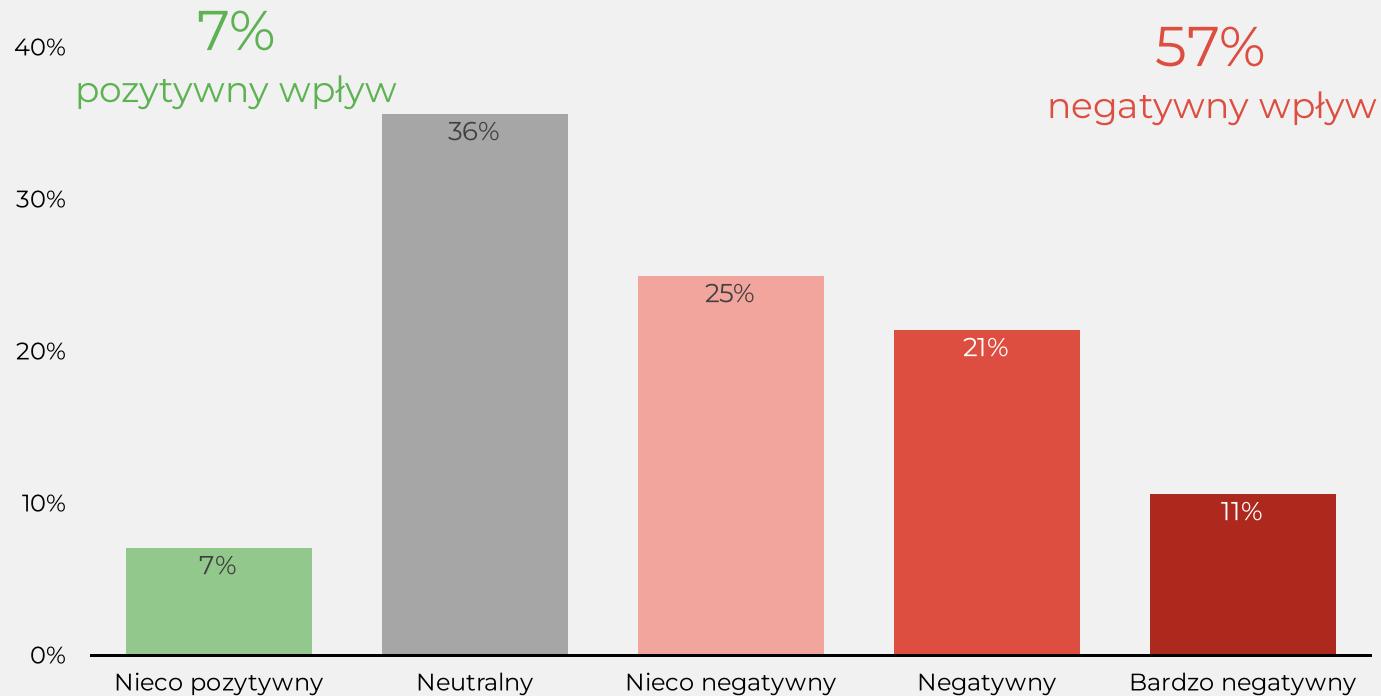
Firmy oceniają silnie lub neutralnie sytuację związaną z siłą wpływu pozyskiwania wykwalifikowanych pracowników, co sugeruje, że o dobrych kandydatów na rynku nadal jest bardzo ciężko.



sentymnet netto :
36%

Wahania kursów stanowią duże ryzyko

Jak oceniasz wpływ jaki będą miały zmiany kursów walutowych na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?



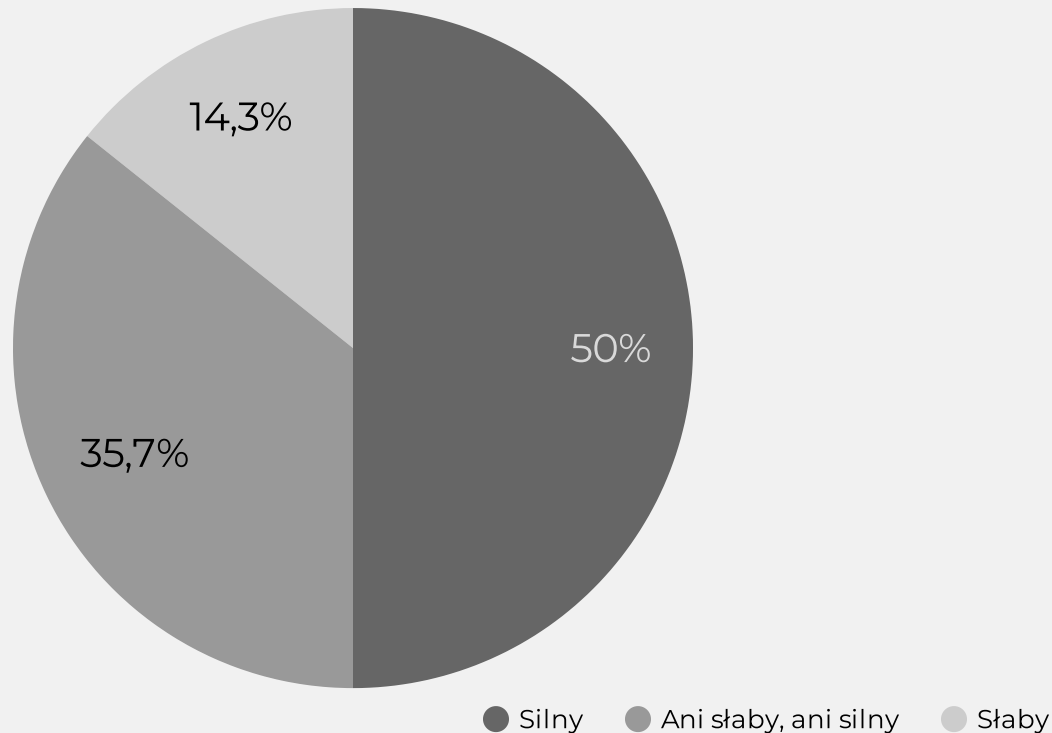
Zmiany kursów walutowych są źródłem obaw dla 57% firm, co może wpływać na ich stabilność finansową i rentowność. Mocna złotówka utrzymuje się od wielu miesięcy i dla wielu członków SoDA stanowi to problem. Tylko 7% ocenia to pozytywnie, co pokazuje, że większość firm jest narażona na ryzyko walutowe i potrzebuje strategii zabezpieczających.



sentyment netto:
-50%

Zmiany kursów walutowych mają mocny wpływ na biznes

Jak oceniasz siłę zmiany kursów walutowych na Twoją firmę w ciągu nadchodzących 4 kwartałów?



Ilość ankiet
28

Wpływ zmian kursów walutowych na działania firm jest dla połowy firm istotny i ma przełożenie na ich wyniki. Dla pozostałej połowy jest neutralny bądź słaby co może świadczyć o korzystnych warunkach wymiany dla przedsiębiorstw działających na międzynarodowych rynkach.



sentyment netto :
36%



PMI

Wyższy poziom PMI w branży zwiastuje optymizm na najbliższy okres

Wskaźnik PMI - ten wskaźnik pokazuje siłę nabywczą branży i jest wyliczany na podstawie 5 pytań, które zostały zadane w ankiecie

↑ Wyniki powyżej 50 oznaczają, że sytuacja poprawiła się względem ubiegłego kwartału (siła nabywczą wzrasta).

↓ Wyniki poniżej 50 oznaczają, że sytuacja uległa pogorszeniu (siła nabywczą maleje).

Im bliżej skrajnych wartości (0 lub 100), tym mocniejsza zmiana w dobrym lub złym kierunku.

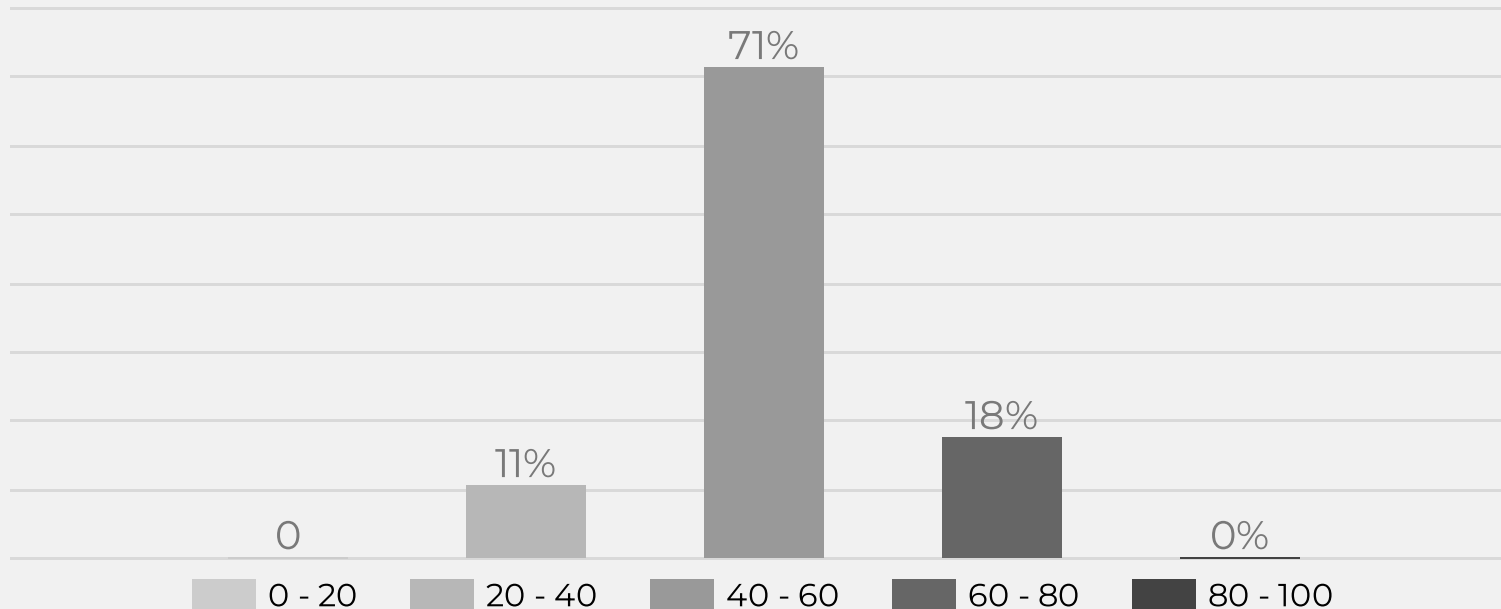
50,77

PMI dla branży IT w Polsce

Wynik PMI jest nieco wyższy niż pół roku temu (48,25) i wskazuje na lekką poprawę. Nie bez znaczenia jest moment badania, ponieważ obserwujemy lekką poprawę na rynku w ostatnich tygodniach i firmy z nieco większym optymizmem postrzegają teraz przyszłość.



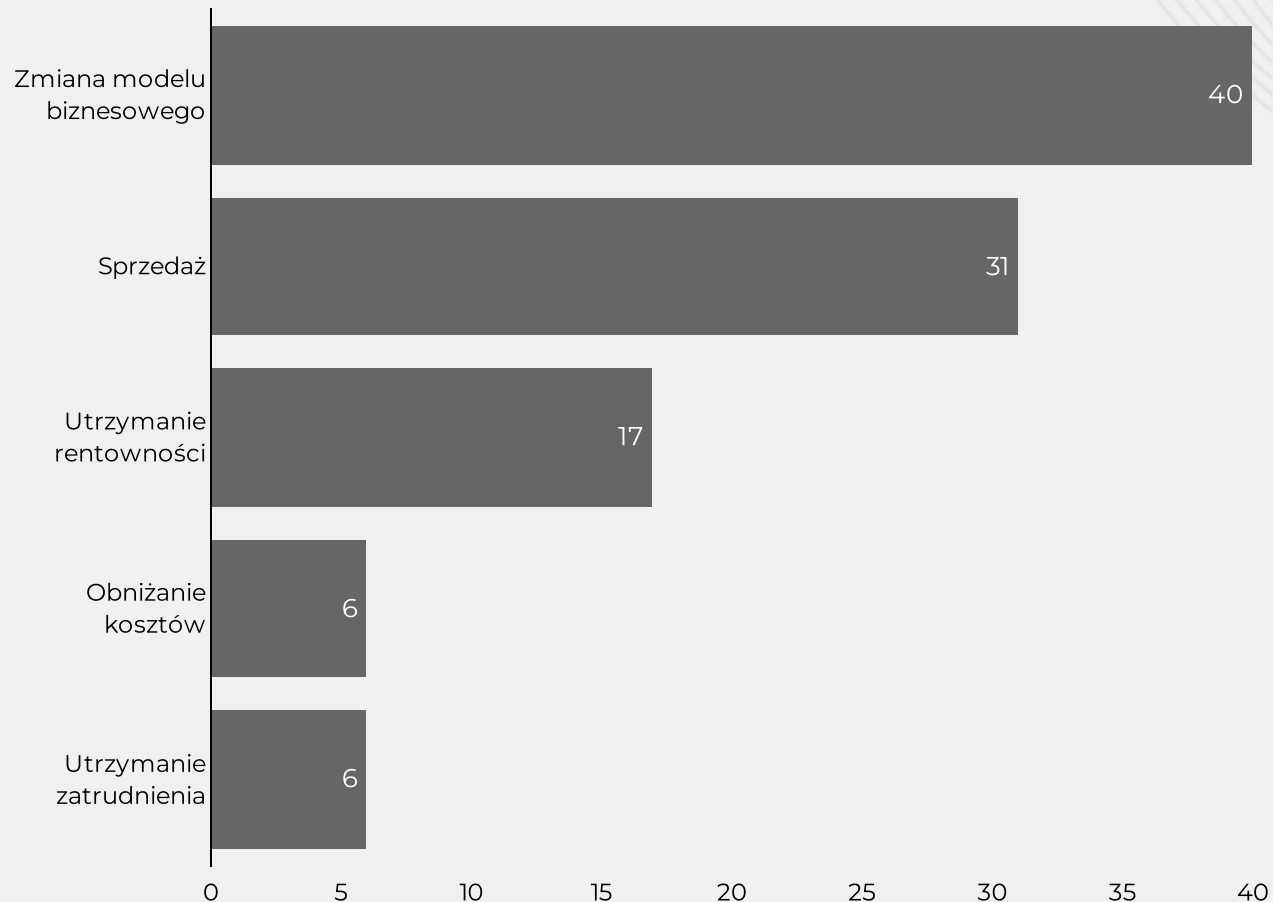
Przedziały PMI



PYTANIA OTWARTE

Dostarczanie nowej wartości dla klientów największym priorytetem na kolejny rok

Na czym muszą skupić się firmy IT w ciągu nadchodzących 12 miesięcy?



Ilość ankiet

28

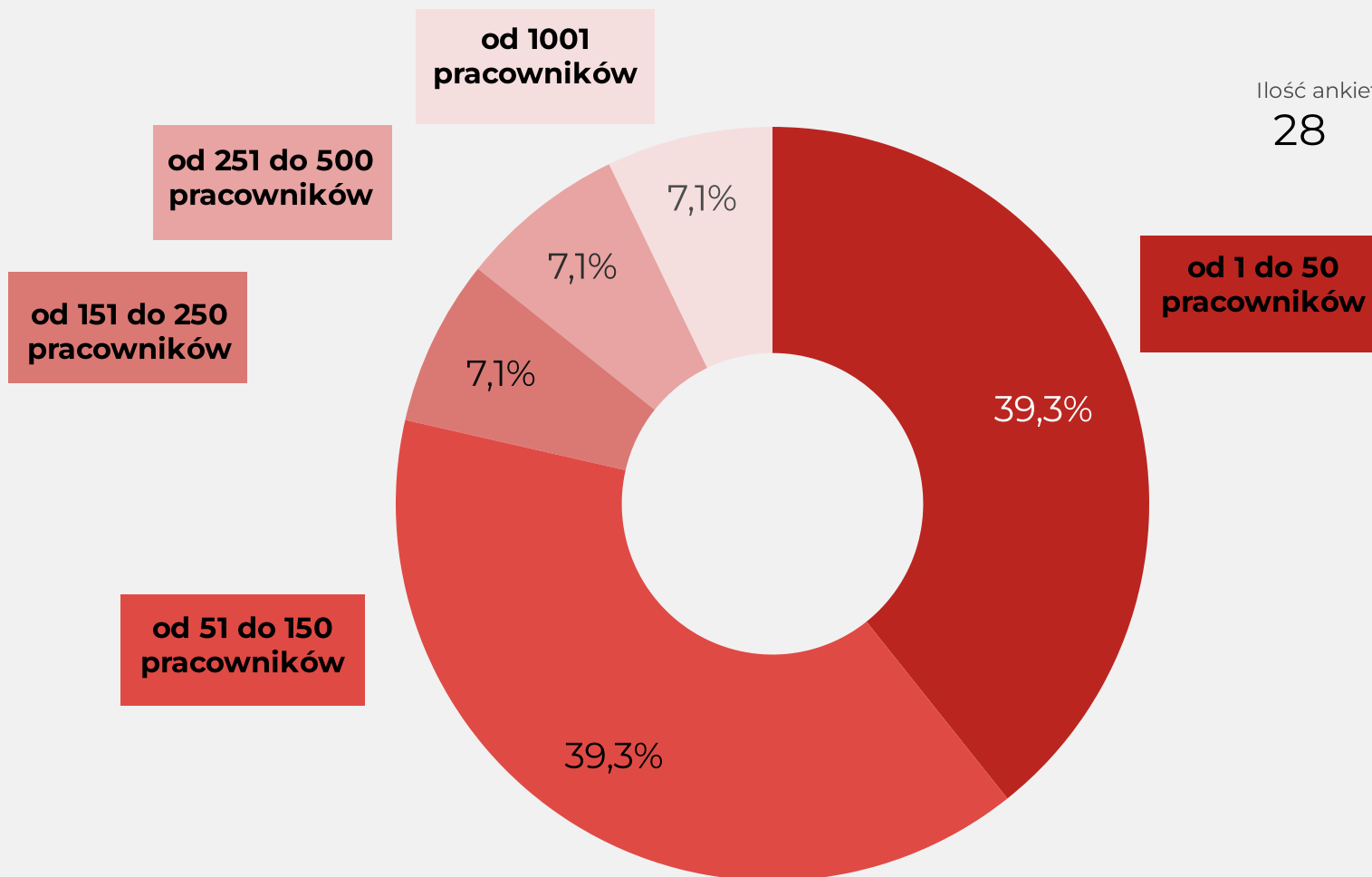
Firmy widzą wyraźnie, że dotychczasowe modele biznesowe wyczerpują się i trzeba szukać rozwiązania, aby pozostać konkurencyjnym na rynku. Rosnące koszty wynagrodzeń, umacniająca się złotówka oraz słabsza koniunktura sprawiają, że firmy muszą oferować większą wartość swoich usługach i prosty model outsourcingowy przestaje wystarczać.



METRYCZKA

Wielkość firm biorących udział w badaniu

Ilu pracowników zatrudnia Twoja firma?



Najwięcej odpowiedzi udzieliły firmy małe i średnie. Ich odpowiedzi stanowią prawie 80% wszystkich respondentów.

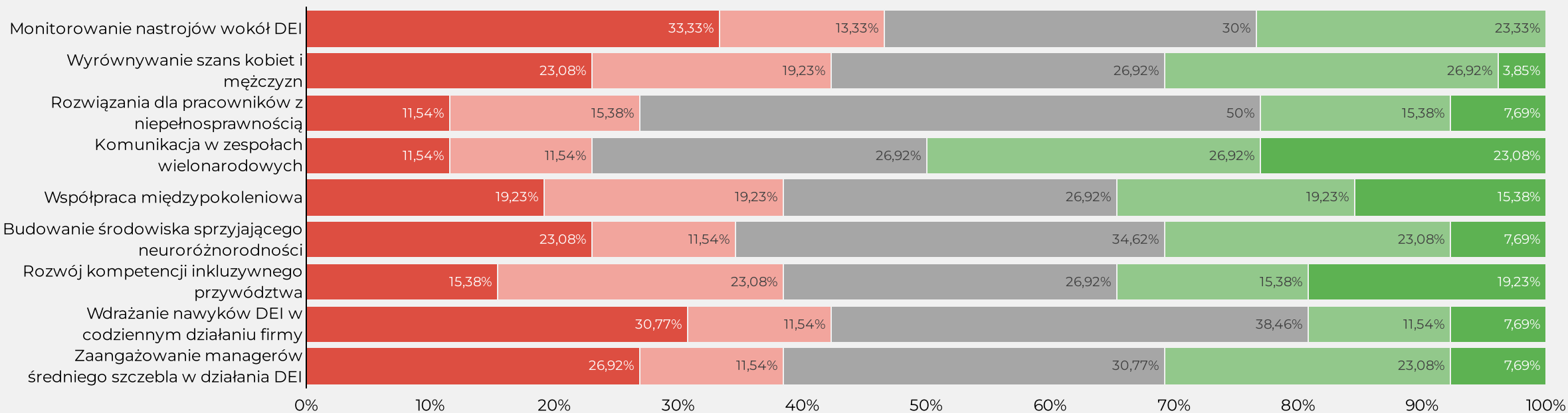


DIVERSITY & MENTAL HEALTH

Obszar DEI jako ważny czynnik firm z sektora IT

Oceń na ile poniższe obszary DEI (DEI: Różnorodność, równe szanse, inkluzywność) będą ważne dla Twojej organizacji w perspektywie kolejnych 2 lat/do 2025 roku?

Zdecydowanie nieważne Raczej nieważne Ani ważne, ani nieważne Raczej ważne Zdecydowanie ważne



Wyniki badań pokrywają się z badaniami przeprowadzonymi na 322 executive leaders przez Worldatwork w 2023r. Oba badania wyraźnie pokazują niewielką świadomość strategicznego znaczenia DEI dla biznesu IT wśród osób zarządzających. Przewagą konkurencyjną osiągną te firmy, których zarządzający z poziomu C-level widzą znaczenie DEI i będą podejmować odważne decyzje w tym obszarze np. przygotowanie pracowników do współpracy międzykulturowej, z osobami z różnych pokoleń, dostosowanie polityk do unijnych regulacji związanych z równością płci oraz dostępnością dla osób z niepełnosprawnościami. Co więcej rzetelne mierzenie postępów, skaning firmy pod kątem DEI, pozwoli monitorować rozwój kompetencji inkluzywnego przywództwa wśród menedżerów i menedżerek średniego szczebla, niezbędnego, aby korzystać w pełni z potencjału tkwiącego w różnorodności pracowniczej.

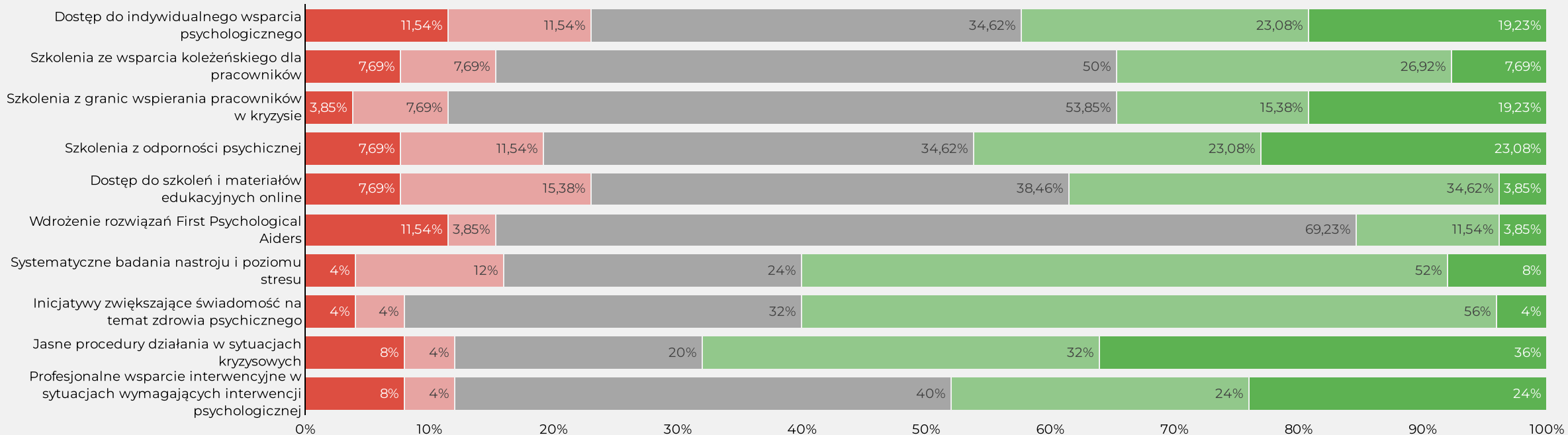
Autor komentarza
Katarzyna Ociepka-Miąsik
Senior Konsultantka Diversity Hub

Wspieranie pracowników w sytuacjach kryzysowych oraz zwiększanie świadomości o zdrowiu psychicznym w czołówce potrzeb

Jakie narzędzia i rozwiązania z obszaru zdrowia psychicznego są według Ciebie najbardziej potrzebne w firmie, aby wspierać dobrostan psychiczny zatrudnionych osób?

Ilość ankiet
24

Zdecydowanie niepotrzebne Raczej niepotrzebne Nie mam zdania Raczej potrzebne Zdecydowanie potrzebne



Firmy coraz częściej dostrzegają lukę kompetencyjną liderów dotyczącą reagowania i wspierania pracowników w kryzysie. Często też sami menedżerowie, którzy mają w swoim doświadczeniu różne trudne sytuacje związane z kryzysami pracowników zaczynają dostrzegać własne ograniczenia. Wyniki w ankiecie pokazują, że liderzy najbardziej potrzebują wiedzy o tym jak działać w sytuacji kryzysu, ale jednocześnie też wskazują na ich potrzebę wsparcia przez zewnętrznych specjalistów, którzy pomogą przejść przez trudną sytuację, przygotować się do rozmowy lub przejmą część działań. Bardziej zaawansowane rozwiązania systemowe, takie jak wprowadzenie dedykowanych osób w organizacji działających jako "first aider" w temacie zdrowia psychicznego wydają się być mniej potrzebne, ale może to wynikać z tego, że na tę chwilę jesteśmy bardziej na początku drogi i główny ciężar działań w temacie wspierania zdrowia psychicznego w organizacji najczęściej nadal spoczywa na liderach. Należy zwrócić uwagę na to, że opiekowanie się ludźmi jest bardzo obciążającym działaniem i naraża liderów na zjawisko wypalenia zawodowego, co w konsekwencji może stać się powodem ich własnych kryzysów.

Autor komentarza
Michał Śmiałowski
psycholog, psychoterapeuta, trener biznesu
Mental Health Center & Mental Health Helpline

O NAS

SoDA - Organizacja Pracodawców Usług IT - to związek polskich firm technologicznych, działający od 2018 r. Obecnie zrzesza ponad 150 firm o kapitale polskim i zagranicznym, działających na terenie całego kraju i zatrudniających ponad 22 000 pracowników.

Poprzez prowadzenie badań i analiz, a także organizację szkoleń, webinarów i spotkań networkingowych, rozwija współpracę i wymianę wiedzy pomiędzy firmami członkowskimi oraz promuje Polskę jako wiodący światowy rynek w dziedzinie wytwarzania oprogramowania i usług IT.



KONTAKT

SoDA



Marcelina Chojnacka

Executive Director, SoDA

marcelina.chojnacka@sodapl.com

SoDA

**Software
Development
Association**
Poland



sodapl.com



[@sodapl](https://www.facebook.com/sodapl)



[sodapl-software-development-association-poland](https://www.linkedin.com/company/sodapl-software-development-association-poland)



[soda_poland](https://www.instagram.com/soda_poland)



[sodapl_](https://twitter.com/sodapl_)

PARTNER TECHNOLOGICZNY

Future Processing

in **ŚLEDŹ NASZ PROFIL NA LINKEDIN**

