



SoDA

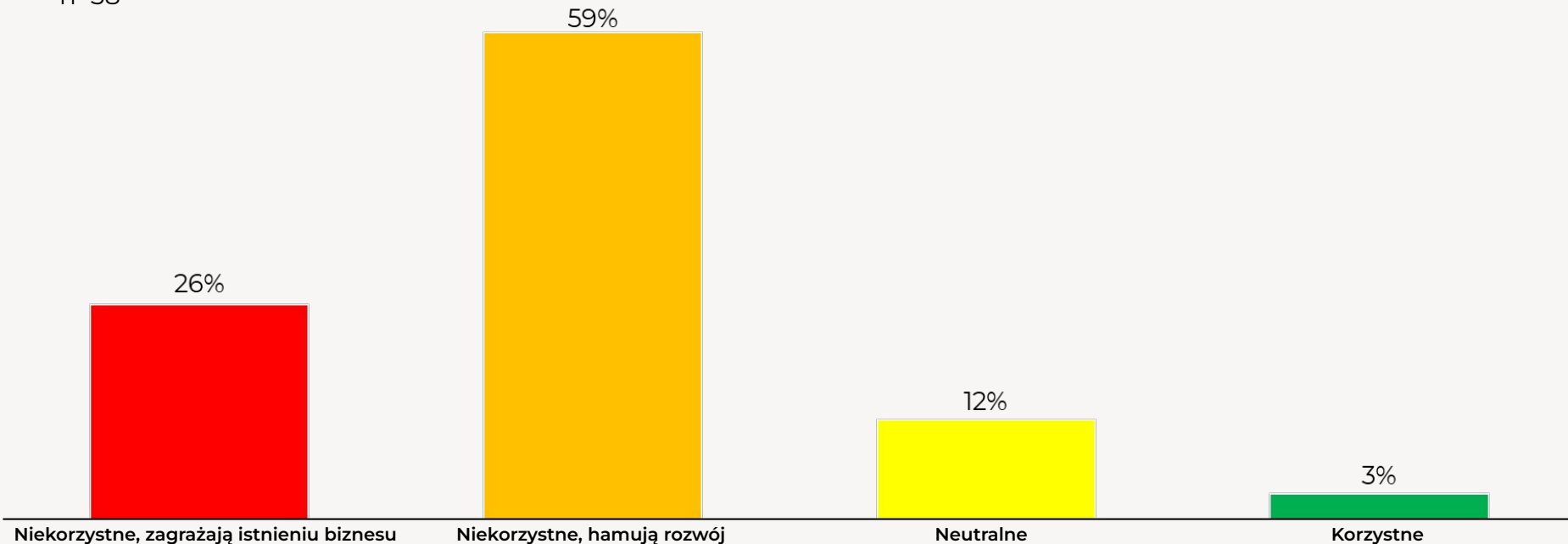
Software Development Association Poland

**Wpływ Polskiego Ładu
na dalszy rozwój SH**

Zdecydowana większość negatywnie ocenia założenia Polskiego Ładu (PŁ)

Czy założenia PŁ są korzystne czy niekorzystne dla dalszego prowadzenia biznesu?

n=58

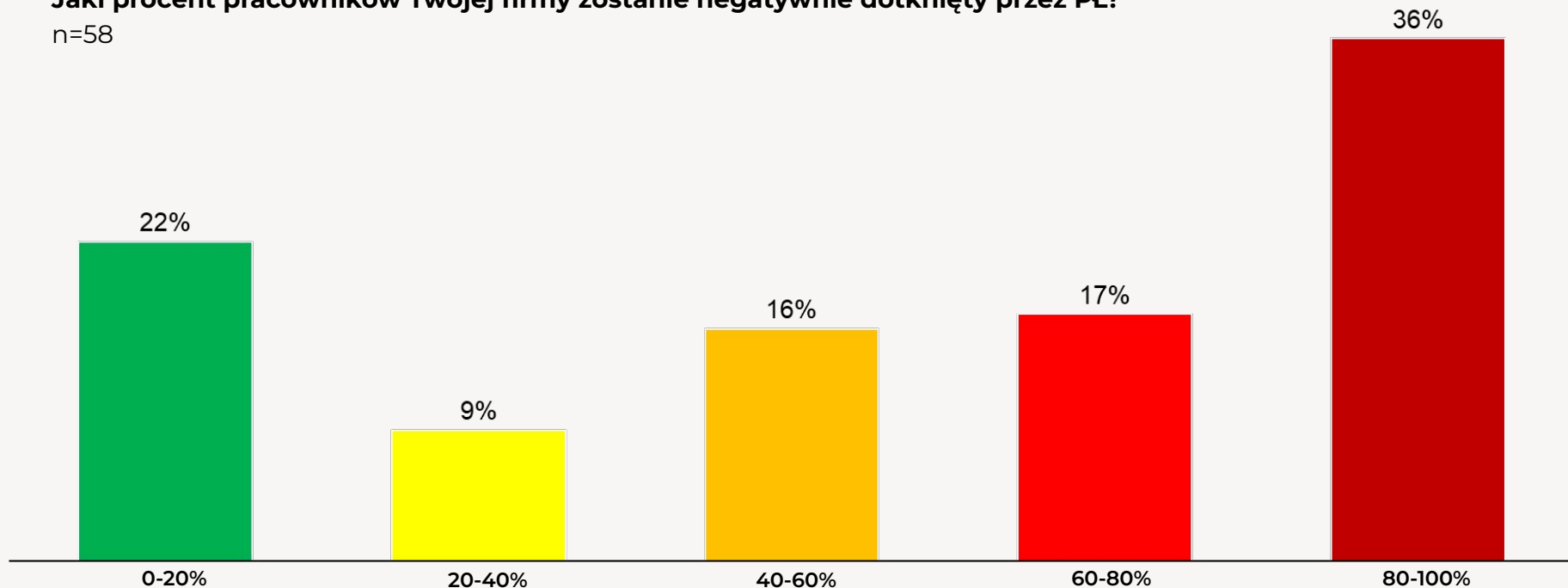


Ponad $\frac{3}{4}$ firm deklaruje, że PŁ negatywnie odczuje więcej niż 20% ich pracowników

SoDA

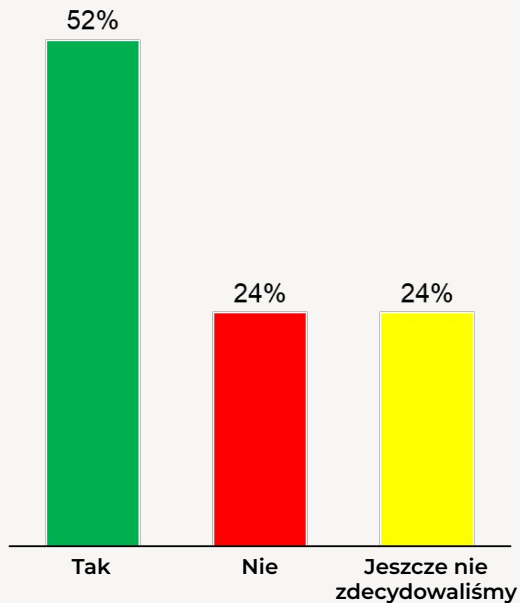
Jaki procent pracowników Twojej firmy zostanie negatywnie dotknięty przez PŁ?

n=58



52% firm planuje rekompensować pracownikom skutki PŁ

Czy Twoja organizacja planuje zrekompensować spadek wynagrodzeń netto pracowników w jakikolwiek sposób?



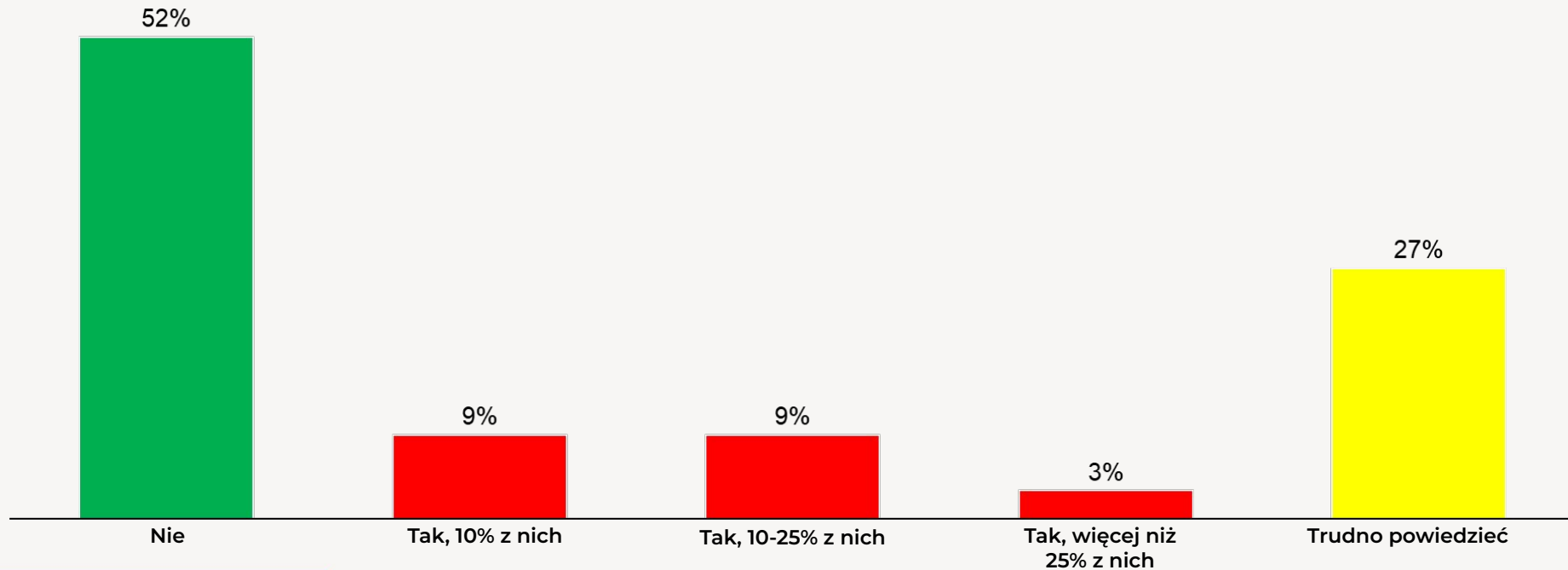
Formy rekompensat, jakie planują wprowadzać pracodawcy:

- podwyżka pensji;
- dodatkowe benefity, w tym wsparcie doradcy podatkowego;
- podwyższenie kosztów autorskich;
- premie.

Ponad 20% firm uważa, że PŁ zmotywuje pracowników do relokacji za granicę

Czy uważasz, że w związku z wprowadzeniem PŁ część pracowników będzie relokować się za granicę?

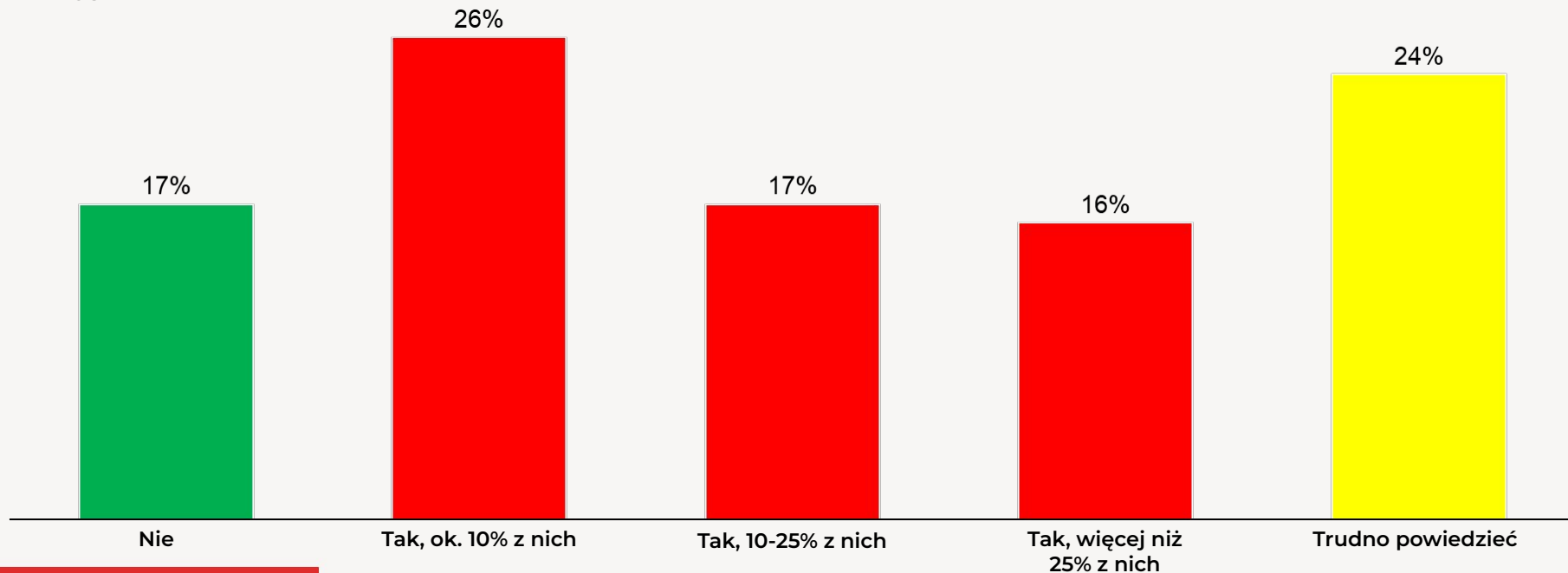
N=58



1/3 pracodawców uważa, że więcej niż 10% pracowników rozważy pracę dla zagranicznych firm

Czy uważasz, że w związku z wprowadzeniem PŁ część pracowników zacznie rozważać pracę dla zagranicznych podmiotów (pozostając jednak w Polsce)?

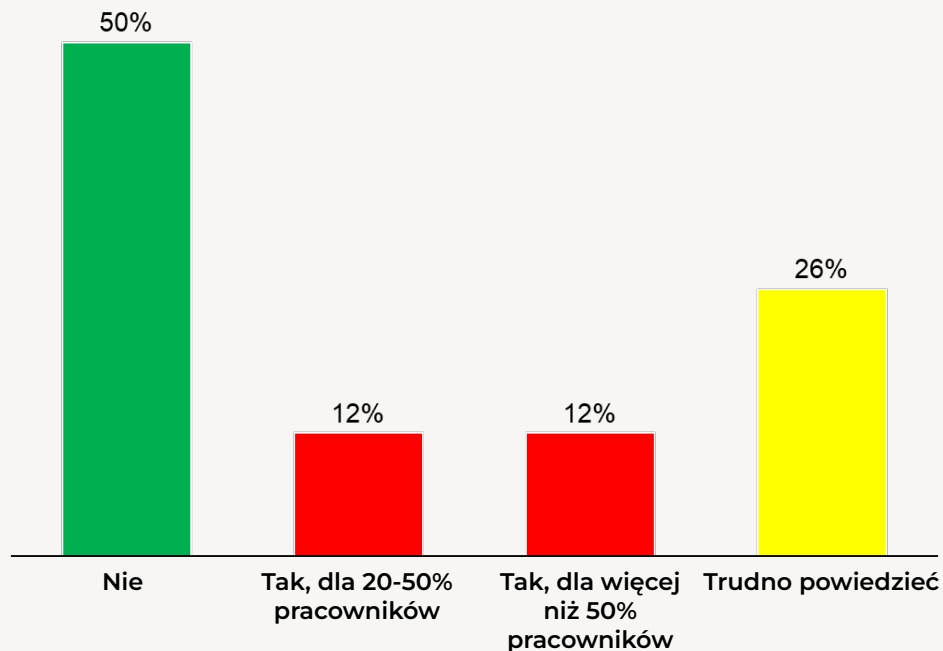
n=58



Część pracodawców rozważa wprowadzenie zmian w strukturze zatrudnienia w związku z PŁ

Czy jako organizacja planujecie zmiany w strukturze zatrudnienia (np. zmiana rodzaju oferowanych umów itp.)?

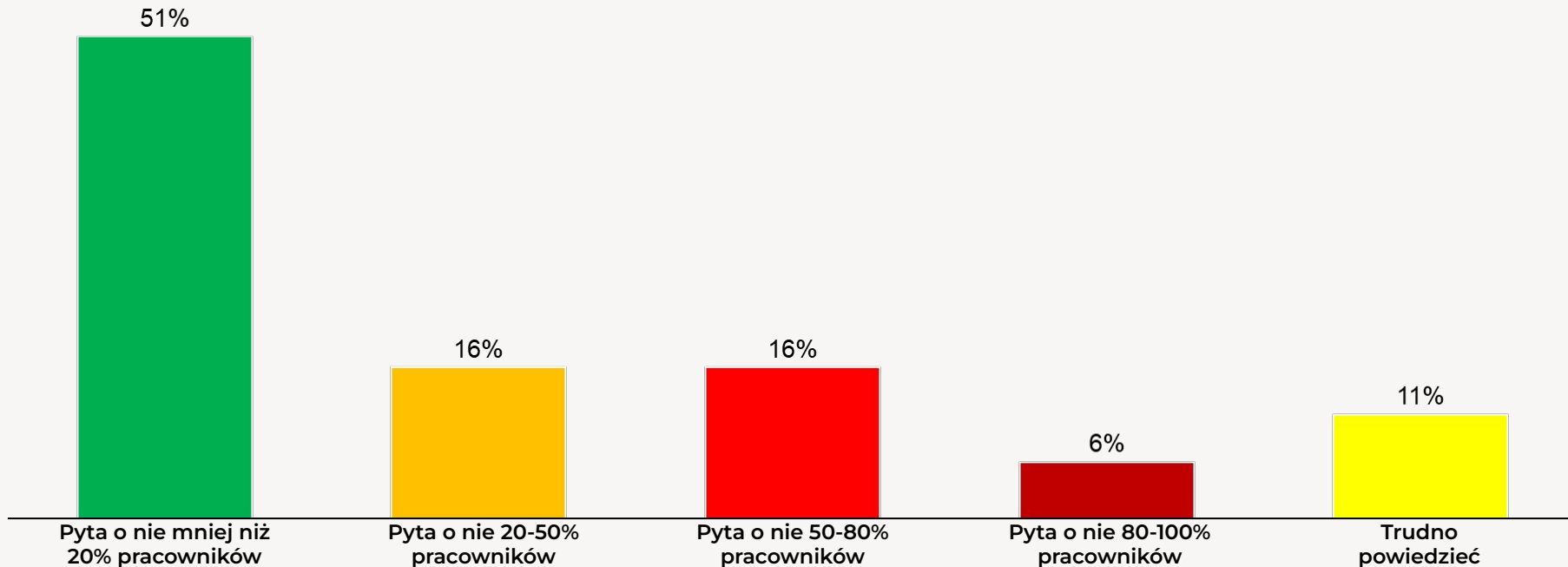
n=58



Pracownicy 38% firm interesują się możliwością zmiany formy zatrudnienia w związku z PŁ

Czy pracownicy pytają o możliwości w obszarze zmiany rodzaju zatrudnienia (np. przejście z B2B na UoP itp.)?

n=58



62% firm uważa, że PŁ znacząco negatywnie wpłynie na ich biznes

Jak oceniasz wpływ PŁ na rozwój swojego biznesu na przestrzeni dwóch najbliższych lat?

n=58

